

职业安全与健康

2024年4月1日 第8期 总第114期

中国职业安全健康协会主办
准印证编号:京内资准字2122-L0098(内部资料 免费交流)

王德学赴长扬科技(北京)股份有限公司调研考察



3月20日下午,中国职业安全健康协会党委书记、理事长王德学一行到长扬科技(北京)股份有限公司(以下简称“长扬科技”)调研考察,协会副秘书长梁绪树等陪同。

王德学一行在参观长扬科技体验中心时,长扬科技董事长姜海昆对公司在场景落地、行业应用、促进产业发展等方面进行了全面汇报,特别是在石油天然气与运输行业,长扬科技凭借高质量的产品及服务,独家中标了国内首个高原自动化无人值守长输管道工控安全项目。长扬科技安全防护产品应用环境可从海拔20米到海拔5700米。

王德学对长扬科技的服务能力给予高度评价,对其技术在工业网络安全领域的发展前景给予充分肯定。王德学指出,长扬

科技要放开手脚、放开眼界,广纳贤才、广为扩展。要有大胸怀,瞄准高大上、盯住精优强,向更高目标迈进,多推出更高层次、更高水平的产品和服务。要精益求精,把品牌做优做硬做大。协会将以信息优势、资源优势、平台优势等为长扬科技提供机会,助力长扬科技更快更好发展。

王德学强调,长扬科技作为中国职业安全健康协会石油天然气与运输行业分会的常务副主任委员单位,承担的责任愈发重大。将来还应承担其它分支机构的工作,使长扬科技不仅在提升石油天然气与运输行业的安全健康水平方面发挥引领作用,更要在推动整个职业安全健康领域的智能化水平提升方面发挥更大作用。希望双方能够继续发挥各自优势,加强合作、

携手共进。同时,也希望长扬科技能够加大投入力度,拓宽行业覆盖面,深化专业领域研究,为我国安全生产、职业健康和应急管理事业高质量发展贡献更多力量。

姜海昆表示,长扬科技将不负重托,坚定不移地发挥自身在工业网络安全领域的专业优势,不断进行技术研发与产品创新,积极履行常务副主任委员单位的责任与义务,践行协会的服务理念与服务宗旨,助力搭建行业内上下游合作伙伴的交流平台,不断提升自身实力和影响力,持续聚焦安全生产、职业健康和应急管理三大领域,以更加积极的姿态投入到协会工作中,为协会和整个安全生产、职业健康和应急管理事业不断发展进步而努力!

4月7日,世界卫生日来了

世界卫生组织将2024年4月7日世界卫生日的主题确定为“我的健康,我的权利”,旨在倡导每个人获得优质卫生服务、教育和信息的权利,以及安全饮用水、清洁空气、良好营养、适宜住房、工作和环境条件以及不受歧视的自由。

国家卫生健康委将中国宣传主题定为“人人享健康 共同促健康”。

3月19日,中国职业安全健康协会本质安全与健康分会成立大会在广西南宁召开,会议举行了分会成立揭牌仪式。协会党委副书记、副理事长、总工程师王浩水出席会议并讲话;协会党委委员、副理事长李德清宣布接纳中国职业安全健康协会本质安全与健康分会为协会分支机构

的决定;协会会员工作部主任吴业明组织大会履行分会组建程序。大会选举产生了中国职业安全健康协会本质安全与健康分会第一届委员会主任委员、副主任委员及秘书长。审议通过了《中国职业安全健康协会本质安全与健康分会工作规则》等工作文件。大会由中国职业安全健康协会专家咨询委委员梁元超主持。

协会本质安全与健康分会成立大会在南宁召开

加强组织建设,努力打造一流的协会分支机构。要按照抓组织、促发展的工作思路,做好会员发展工作,持续优化会员结构,增强会员的代表性,不断扩大协会的感召力和影响力。要开拓思路,不断丰富服务形式,充实服务内容,提高服务质量,增强分会的凝聚力和战斗力。三是认真履职尽责,充分发挥分会的桥梁和纽带作用。要明确自身职责使命,不断加强班子建设,建立健全高效务实的运行机制。要认真践行协会提出的“服务政府、服务社会、服务会员、服务大局、服务事业”五大理念,当好政府和企业的桥梁和纽带。四是积极开展活动,推动世界一流协会创建。要根植行业、服务为本,紧紧依托协会平台,充分整合社会资源,实现经济效益和社会效益双丰收。要深耕行业,开拓创新,与协会其他分支机构携手努力、共谋发展,为创建世界一流协会多做贡献。五是坚持依法依规,确保分会各项工作规范运行。要落实全面依法治国各项要求,严格遵照国家法律法规及协会章程开展工作。

王浩水在讲话中对分会成立和负责人的当选表示祝贺,对分会未来发展寄予厚望。同时,强调分会全体会员要在协会党委、理事会和本质安全与健康分会的领导下,团结协作、开拓创新、务实进取,在服务安全生产、职业健康和应急管理的事中作出更大贡献,助力协会高质量的大跨越、大发展。一是强化政治引领,始终坚持正确的政治方向。要切实将党的政治建设放在首位,充分发挥党的工作小组的作用,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定“四个自信”,增强“四个意识”,做到“两个维护”。二是

广西应急管理协会会长叶建进、广西石油化工企业协会会长钟鑫等出席会议,相关科研院所专家、分会会员单位及广西区内企业代表约150人参加成立大会。协会本质安全与健康分会的成立,得到了广西壮族自治区有关主管部门的大力支持。

推进治本攻坚三年行动 强化安全生产履职能力 协会在广西举办安全生产学习讲座

3月19日,由中国职业安全健康协会主办,广西安全生产科学研究院协办,以“全面落实主体责任 推动企业安全治理模式向事前预防转型”为主题的安全生产学习讲座在广西南宁举行。

协会党委副书记、副理事长、总工程师王浩水作专题讲座,围绕治本攻坚三年行动和安全生产履职能力两个方面进行了深入浅

出的讲解。他强调,推进治本攻坚三年行动,一要聚焦问题隐患抓排查清零,紧盯各重点领域,通过“拉密网”排查、“过筛子”梳理、“全闭环”整改,切实把各类事故隐患解决在萌芽之时、成灾之前,坚

决防范遏制重特大安全生产事故发生;二要聚焦安全主体抓全程监管,精准施策,协同发力,持续提升监管能力、改进指导服务、优化执法方式、强化警示震慑,全方位整治各类非法违规行为;三要聚

焦常态长效抓源头治理,将安全生产要求落实到每一个项目、每一个环节、每一个细节,推进安全生产责任体系和安全风险防控机制不断健全。

协会党委委员、副理事长李

德清,协会会员工作部主任吴业明,广西应急管理协会会长叶建进等出席讲座,广西区内企业代表约150人参加。

本期导读

- 3版 会员单位风采
- 4版 8项国家职业卫生标准发布
- 5版-8版 王德学在协会党建工作会议上的讲话(全文)

协会联合珠海市金湾区政府赴安徽考察安全发展示范城市建设工作

3月20日,协会联合珠海市金湾区人民政府赴安徽省合肥市学习考察安全发展示范城市建设工作。

这是协会为深入落实与珠海市金湾区人民政府战略合作,学习借鉴先进省市安全发展示范城市建设的经验,充分发挥协会服务政府作用,帮助金湾区更好地开展安全发展示范区创建工作,不断提升应急管理和安全生产水平而组织的活动。

联合考察组一行先后赴清华大学合肥公共安全研究院参观城市安全风险综合监测预警平台和实验平台建设情况及城市生命线展厅;考察了合肥市庐阳区三孝口国际安全社区建设和公共安全文化体验馆;参观了北方雷科(安徽)公司的安徽北斗综合运营服务平台建设和先进的科技产品展示馆。

安徽省应急管理厅一级巡视员李大华、厅科信处处长刘和龙,合肥市应急管理局副局长王有长、督查考核处处长刘瑞、科信处处长唐述言及相关人员陪同考察并参加座谈。座谈会上,

李大华首先代表省应急管理厅对中国职业安全健康协会组织的联合考察组到安徽省考察学习表示热烈的欢迎,对协会能够担当起政府和企业之间的桥梁纽带,为基层政府安全发展服务的理念给予高度评价。联合考察组组长、协会数字化智能化专家组组长商登堂同志介绍了联合考察组成员,对安徽省应急管理厅和合肥市应急管理局对此次考察活动的大力支持表示感谢,同时向与会领导介绍此次考察的目的意义及相关安排。

珠海市金湾区应急管理局副局长周建文在发言中指出,金湾区区委、区政府领导高度重视与中国职业安全健康协会的战略合作,协会能够发挥自身特有的资源优势,组织高端的专家团队和技术力量,帮助金湾区打造国际一流的安全发展示范区是落实双方战略合作的务实之举。协会组织的这次联合考察活动安排的非常科学合理,不仅学习到了安徽省合肥市在安全发展示范城市建设中的先进经验作法,更拓展了金湾区在下一

步安全发展示范区建设的思路。表示考察结束后会将此次考察情况如实向区委、区政府主要领导汇报,争取尽快启动金湾区的国际安全发展示范区建设项目,同时也欢迎安徽省应急厅领导和同志们到珠海市金湾区考察指导工作。联合考察组还就下一步如何帮助金湾区打造一流的安全发展示范区进行了深入的研讨交流。

中国职业安全健康协会城市与社区安全专家组组长黄盛初、安全社区工作委员会主任伊烈,综合安全部(应急业务部)主任、安全社区工作委员会副主任郑德林,珠海市金湾区应急管理局协调室主任彭贤和梁小惠,珠海市金湾区安全发展协会秘书长杨明及中国职业安全健康协会相关合作单位参加了此次考察活动。



3月18日至21日,协会党委委员、副理事长王铃丁一行三人先后到辽宁工程技术大学鄂尔多斯研究院、内蒙古煤矿安全监察局安全技术中心、中煤矿山建设集团有限责任公司开展工作调研。协会党委委员、常务副秘书长、副总工程师毕强及煤矿业务部人员参加调研。

近四天时间里,调研组辗转鄂尔多斯、包头、合肥三个城市。每到一处,立即开展研讨交流,听取被调研单位有关业务开展情况、企业发展规划、遇到的业务工作及生产技术难题等有关情况介绍。协会领导向参加会议人员详细介绍协会的基本情况、发展历程、服务宗旨、工作业绩、品牌优势和发展前景,并进行了充分交流。通过调研交流,在科技项目研究和推广应用、矿山重点灾害防治和安全管理提升等方面达成了合作意向。

在鄂尔多斯调研期间,王

王铃丁一行奔赴内蒙古安徽调研

铃丁副理事长一行在辽宁工程技术大学原党委书记梁冰陪同下,到国能神东煤炭集团上湾煤矿超大采高智能综采工作面进行了现场考察。通过考察,王铃丁对上湾煤矿争创一流企业、引领行业发展的积极进取精神和取得的突出业绩给予肯定。他强调,中国职业安全健康协会是推动和发展我国职业安全健康与应急管理事业,保护劳动者安全健康的重要社会力量。协会的主要任务是促进职业安全健康与应急管理事业的发展,在职业安全健康与应急管理工作者、有关企事业单位和政府部门之间起到桥梁和纽带作用。协会拥有各行业的职业安全健康与应急管理专家,为相关单位提供全方位的管理与技术服务。通过这次工作调研,增进了相互了解和信任,实现了优势互补、合作共赢,必将有力促进各项事业的发展。

协会召开“学践促立”主题活动领导小组办公室第一次全体会议

3月22日上午,协会召开“学践促立”主题活动领导小组办公室第一次全体会议,会议全面回顾和总结主题活动开展近一个月以来的具体落实情况,深入分析存在的问题和不足,对接下来的工作进行细致的部署。欧广同志出席会议并讲话。

会上,主题活动领导小组办公室主任毕强总结了前段主题活动工作,分析了存在的问题和不足,对下一步的工作作了具体安排。主题活动领导小组办公室副主任周向军代表主题活动领导小组办公室作情况汇报。

与会人员围绕如何深化主题活动,推动主题活动走实走深进行了深入的讨论和交流。

欧广同志就如何有序有效推进主题活动提出了具体要求。他强调,一要提高政治站位。领导小组办公室每位成员都要从讲政治高度出发,充分认识到主题活动对于推动协会事业发展、提升队伍能力素质的重要意义,要增强责任感和使命感,确保主题活动取得实效。二要加强组织领导。领导小组办公室要切实履行职责、发挥作用,加强对活动的统筹

协调,创新方式方法,确保各项任务按照既定时间节点和目标要求顺利推进。三要加强督促指导。领导小组办公室要及时掌握各党支部、各部门(单位)开展主题活动情况,及时总结推广好的经验做法,及时发现分析问题、解决问题,要建立健全情况交流通报机制,定期反映主题活动实情实况,确保主题活动成果转化为推动协会工作的动力。同时,他鼓励大家要敢于担当、勇于创新、奋发有为,以主题活动的实效推动协会事业高质量发展。

化工建设及设备检维修安全专业委员会举办技术交流及签约活动

3月16日,化工建设及设备检维修安全专业委员会在江苏常州举办了一场技术研讨会。此次技术交流与签约协议活动在副秘书长谭克新所在公司江苏欣华天泰安全系统工程有限公司的热情接待下成功举行。参加交流活动的单位共5家,并相互签署合作协议。此次活动是一次促进安全技术资源共享的交流。

活动伊始,专委会执行副主任兼秘书长郭华发表致辞。他强调了化工建设与设备检维修安全的重要性,并呼吁会员单位加强合作,共同提升行业安全水平。副主任单位珠海爱浦京软件股份有限公司总经理朱荣辉对活动表示热烈祝贺,并分享了公司在设备检维修领域取得的最新成果。

作为此次活动的东道主,副秘书长谭克新在会上分享了公司在化工安全领域的最新成果和实践经验。他强调了安全技术创新在推动行业发展中的重要性,并表示将以此次交流为契机,进一步深化与各会员单位的合作。

在交流环节,各会员单位代表纷纷展示本单位的优势产品。杭州昱安科技公司展示了其领先的智慧网关技术,该技术能够实现远程监控和数据传输分析,提高消防专业的安全性和效率。河北联润在线工程技术有限公司则介绍了其独特的带压管线修复及检漏技术,该技术能够在不影响生产的情况下,快速准确地检测并修复管线问题。北京瀚华康安技术服务有限公司则重点介绍了其培训与健康管理服务,旨在提升员工技能水平,保障员工身心健康。中维新能(北京)科技有限公司则展示了其定力矩扳手,该产品在设备检维修过程中能够提供精确的力矩控制,保障设备的稳定性和安全性。

随后,与会公司代表共同签署了合作协议,标志着各单位对共同推动化工建设与设备检维修行业安全发展的坚定承诺。

此次技术交流与签约协议活动,不仅加强了会员单位间的联系与合作,更为整个行业注入了新的活力。

建设健康企业 · 助力健康中国

2024年职业健康研讨会

中国·广州 2024年4月10日-12日

主办单位: 中国职业安全健康协会
广东省职业病防治院
广州市职业病防治院

协办单位: 国家卫生健康委职业安全卫生研究中心
深圳市职业病防治院
北京和润恺安科技发展股份有限公司
广州工东科技有限公司
武汉鼎业安环科技集团有限公司
深圳市双佳医疗有限公司
深圳米乔科技有限公司
广州新仪仪器有限公司

报名二维码

付款二维码

为加快打造全球竞争比较优势,以新质生产力推动高质量发展,紫金矿业于3月20日正式组建“中央研究院”,将统筹和指挥公司研发资源,着力解决超深大规模铜矿“自然崩落法采矿”等一批事关可持续发展的关键问题。

随着全球布局和国际战略实施,紫金矿业亟需建立新的科技创新体系。为整合公司各科研单位的资源,进一步提高整体研发能力和创新能力,不断提升核心竞争力,紫金矿业决定对科研管理体系进行全面改革,提出筹建中央研究院。

据悉,紫金矿业中央研究院自2023年8月开始筹建工作,历经8个月正式成立,是公司科技力量的总指挥协调机构,以及公司科技管理的平台、研究开发的主体和研发资

构筑全球竞争新质生产力

紫金矿业组建中央研究院

源的共享平台。中央研究院与公司技术委员会实行“一套人马、两块牌子”,包含12个专业的专家咨询委员会,以及矿冶院、设计公司、紫金新能源新材料设计研究院、紫金信息与智控研究院、地勘院等研究与设计单位。同时,中央研究院将协助做好低品位难处理黄金资源国家重点实验室、国家矿山安全技术创新中心、福建省院士专家工作站、博士后科研工作站的管理工作。

紫金矿业集团总裁、中央研究院院长邹来昌表示,研究院的成立将有力加强紫金科研管理的顶层设计,有效归集和整合研发资源,充分调动科技人员的积极性和创造性,集中力量开展重点领域、重大课题的技术攻关,为公司绿色低碳、可持续发展提供强大技术支撑。(梓进)

近日,国家能源集团与中国煤科联合成立的煤矿安全技术服务中心筹备会在北京召开。中国神华副总经理王兴中,国家能源集团安全环保监察部副主任李文嵩、煤炭运输部副主任郭焜,中国煤科党常委、副总经理刘见中,煤科总院党委书记、执行董事、总经理王海军出席会议。国家能源集团安全环保监察部杨波主持会议。

会上,中国煤科煤科总院汇报了煤矿安全技术服务中心组建方案,西安研究院、沈阳研究院、重庆研究院、煤科院分别汇报了防治

近日,《中国石油天然气集团有限公司安全生产治本攻坚三年行动实施方案(2024—2026年)》(简称《方案》)出台,旨在深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神,全面落实党中央、国务院决策部署,统筹发展和安全,持续深化QHSE管理体系建设运行,推动重大事故隐患动态清零,大力提升本质安全水平、人员素质能力、数智化管控水平、安全监管效能,以高水平安全保障高质量发展。

《方案》统筹集团公司党组最新安全管理要求和年度安全重点工作,强化“四全、四查、四个坚持”

国家能源集团联手中国煤科 筹建煤矿安全技术服务中心

水、防灭火、瓦斯防治、冲击地压、露天边坡等专业2024年技术服务工作方案。与会人员对煤矿安全技术服务中心的建设方案、工作方案进行了深入交流研讨。

双方一致认为,在原“西北三院”基础上,依托中国煤科在煤矿灾害防控与治理领域的技术和专家优势,组建煤矿安全技术服务中心可有效提升国家能源集团煤

矿安全生产治理体系和治理能力现代化水平。下一步要加快煤矿安全技术服务中心建设,尽快实现机构到位、人员到位、经费到位、场所到位,尽快为发挥支撑保障作用。

国家能源集团各涉煤子分公司有关领导及相关部门负责人、中国煤科有关二级企业负责人等参加会议。(梅柯)

中国石油集团 部署开展安全生产治本攻坚三年行动

要求,以油气勘探开发、危险化学品生产经营、城镇燃气安全等为重点,围绕“一防四提升”部署了安全风险防范和事故隐患排查整治行动、本质安全水平提升行动、人员安全素质能力提升行动、数智化管控水平提升行动、安全监管效能提升行动“五大行动”,将按照2024年除患攻坚、2025年强基固本、2026年效能提升的总体进度安排有序推进。《方案》强调,各单位要

加强组织领导,周密动员部署,层层抓好组织实施。要坚持投入优先,统筹安全生产费用和有关专项资金,全面保障治本攻坚重点任务投入落实。要严格监督指导,将治本攻坚任务纳入企业年度工作计划,并作为每年QHSE管理体系审核的重要内容,保障各项任务按期完成。要强化激励考核,做好总结评估,推动安全生产治本攻坚三年行动落地落实。(王芳 王驰)

为深入贯彻落实习近平总书记关于应急管理重要论述,认真落实全国应急救援工作会议要求,3月22日,中国黄金集团有限公司在河南中原黄金冶炼厂有限责任公司召开应急救援能力建设现场推进会。集团公司党委副书记、董事、总经理殷波出席会议并讲话,党委委员、副总经理赵占国出席会议。

会议观摩了中原冶炼厂和国家矿山应急救援(中国黄金)秦岭队联合开展的硫化氢泄漏暨有限空间事故综合应急演练,有序组织并圆满完成了从事故发生、信息上报、先期处置、应急响应、指挥协调、现场警戒、制定方案、展开救援、医疗救护、应急结束、秩序恢复、后期处置到总结点评等13个科目的全过程演练。

会议听取了国家矿山应急救援(中国黄金)秦岭队、延边队、朝阳队,中原冶炼厂和长春黄金研究院关于本单位应急能力建设情况的汇报。

会议指出,近年来集团公司聚焦建体系、强能力,扎实推动应急救援工作迈出坚实步伐,初步构建了集团公司专常兼备的应急救援力量体系,建立完善预警机制,切实加强事前监测预警和风险防范,保障集团公司安全生产持续稳定,发挥“一专多能”优势驰援地方抢险救灾,充分彰显了国资央企责任担当。

会议强调,要聚焦新形势、新要求,清醒认识当前应急救援工作面临的困难和挑战,进一步完善集团公司应急救援队伍布局,不断增强对应



中国黄金集团在河南召开应急救援能力建设现场推进会

急风险防控挑战的能力,全面提升集团公司整体应急救援能力。

会议要求,各企业应急救援队要锚定目标、真抓实干,在推动应急救援能力高质量建设上展现新作为。一是坚持党的领导,突出政治建设,必须把党的领导贯穿应急救援工作的全过程,在每一次应急救援任务中展现黄金力量。二是坚持人民至上,主动服务大局,充分发挥国家队、专业队在急难险重抢险救援任务中的模范带头作用。三是坚持统筹优化企业应急队伍建设布局,不断创新应急队伍建设模式,推进专业队伍建设。四是坚持依法合规,专款专用,切实让补助资金发

挥最大作用。五是坚持实战为先,加强应急预案演练,切实提升快速反应、高效指挥、协同救援等综合能力。六是坚持专业为本,强化“一专多能”,积极发挥专业优势,推动企业隐患排查整治,防范化解潜在风险。七是坚持全员参与,加强安全教育培训,不断增强应急救援能力。

集团公司投资管理部、生产运营部、健康安全环保部、河南中原冶炼厂、河南秦岭公司、吉林海沟公司、长春黄金研究院、辽宁二道沟公司,国家矿山应急救援(中国黄金)秦岭队、延边队和朝阳队等有关负责同志参加会议。(田文)

中国石化集团公司 召开安全管理提升年推进会

3月19日,中国石油化工集团有限公司安全管理提升年推进会在镇海炼化召开。会议认真学习全国两会精神,深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神,全面落实集团公司工作会部署要求,系统总结安全管理强化年行动经验,扎实推进安全管理提升年行动开展。集团公司党组成员、副总经理吕亮功出席并讲话。

吕亮功要求,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示批示精神,全面落实党中央、国务院决策部署,以深化中央巡视整改为牵引,以开展“牢记嘱托、感恩奋进,创新发展、打造一流”主题行动为抓手,严格落实“三管三必须”要求,全面压紧压实安全责任,全面开展风险识别管控和隐患排查治理,持续强化过程安全管理,切实加强承包商和直接作业管控,加快推进人员履职能力建设,严格安全督查检查,确保安全管理提升年行动取得实效,以扎实的安全业绩践行“两个维护”。

会上,胜利油田、镇海炼化等8家单位作了经验交流,健康安全环保管理部对安全管理提升年行动重点工作作了部署。与会人员现场观摩了镇海炼化“最强操作”竞赛启动仪式暨外操巡检竞赛,赴镇海炼化100万吨/年乙烯工程奠基碑前,重温习近平总书记“世界级、高科技、一体化”的殷切嘱托,并到镇海炼化一期项目中控室、三维数字化管廊、工艺实操基地、综合实操基地等现场进行交流学习。(蒋璇)

《职业性中毒性肝病诊断标准》等8项国家职业卫生标准出台

国家卫生健康委3月11日发布“国卫通(2024)2号”通告,发布《职业性中毒性肝病诊断标准》等8项国家职业卫生标准,编号和名称如下:

一、强制性国家职业卫生标准
GBZ 59—2024职业性中毒性肝病诊断标准(代替GBZ 59—2010)

GBZ 76—2024职业性急性化学物中毒性神经系统疾病诊断标准(代替GBZ 76—2002)

GBZ 82—2024职业性滑囊炎诊断标准(代替GBZ 82—2002)

GBZ 185—2024职业性三氯乙烯药疹样皮炎诊断标准(代替GBZ 185—2006)

GBZ 237—2024职业性刺激性化学物质所致慢性阻塞性肺疾病诊断标准(代替GBZ/T 237—2011)

二、推荐性国家职业卫生标准
GBZ/T 300.165—2024 工作场所空气有毒物质测定标准第165部分:乙草胺

GBZ/T 329—2024 职业性慢性化学物中毒诊断标准总则

GBZ/T 330—2024 尿中1,2-双羟基-4-(N-乙酰半胱氨酸)-丁烷测定标准液相色谱-串联质谱法

上述强制性标准自2025年3月1日起施行,GBZ 59—2010、GBZ 76—2002、GBZ 82—2002、GBZ 185—2006、GBZ/T 237—2011同时废止。

上述推荐性标准自2024年9月1日起施行。

《职业性中毒性肝病诊断标准》解读

《职业性中毒性肝病诊断标准》(GBZ 59—2010)自颁布实施以来,在职业性中毒性肝病的诊断中起到了积极的指导作用,维护了广大劳动者的健康权益。本次修订主要包括:

一、修改诊断原则
以“肝功能试验指标异常”为诊断起点,并强调靶系统为消化系统。

二、修改和调整部分分级指标
删除了急性中毒中“轻、中、重度黄疸”表述,调整了部分肝功能试验指标。

三、修改附录内容
增加了职业性中毒性肝病的定义、亚急性中毒的定义与处理、

严重上消化道出血的判定标准、常规肝功能试验指标;调整了B型超声声像异常描述;补充了常见肝脏毒物种类;简化了鉴别诊断;删除了临床救治部分。将临床肝病诊断标准、实验室及辅助检查指标和方法纳入标准修订和更新,使诊断标准更有科学性。将治疗原则及处理原则列入附录。

《职业性急性化学物中毒性神经系统疾病诊断标准》解读

《职业性急性化学物中毒性神经系统疾病诊断标准》(GBZ 76—2002)规范了我国职业性急性化学物中毒性神经系统疾病的诊断与处理,保障了广大劳动者的职业健康权益。本次修订主要包括:

一、将观察对象修改为接触反应

为保护劳动者的健康权益,根据《职业性急性化学物中毒的诊断总则》(GBZ 71)中“接触反应”规定,本标准将原标准的“观察对象”修改为“接触反应”。规定接触反应一般需医学监护1d~3d,对接触致病潜伏期较长的化学物者,可适当延长医学监护时间,一般不超过7d。

二、补充了中毒性神经系统疾病的分级指标

“昏睡”是中毒性脑病的症状之一,本标准将其补充在中度中毒性脑病条款中。依据文献报告和脊髓解剖结构和功能特点,脊髓的中毒性损伤会导致传导深感觉的神经束受累,因此补充了重度中毒性脊髓病的诊断分级指标。为保证分级指标的连贯性,在中度中毒性周围神经病增加了四肢受累肌肉肌力减退至4级的指标。

本标准还增加了重度中毒性脑病分级诊断的客观依据,将出现脑部定位损害可伴有头颅影像学或神经电生理相应部位受损改变作为重度中毒性脑病的诊断指标。

《职业性滑囊炎诊断标准》解读

井下作业的劳动者由于长时间工作于狭窄空间,滑囊因特殊的职业活动条件发生急性外伤或长期摩擦、受压等机械因素导致无菌性炎症改变。2002年我国修订并颁布《煤矿井下工人滑囊炎诊断标准》(GBZ 82—2002),为保护井下作业劳动者身体健康、维护劳动者权益发挥了积极作用。

本次修订主要包括:

一、调整了标准的适用范围

2013年《职业病分类和目录》将“煤矿井下工人滑囊炎”更改为“滑囊炎(限于井下工人)”。本次诊断修订后适用范围同步覆盖了所有井下工人。

二、增加了辅助检查的内容

2002年版标准诊断分期中,判定滑囊炎的辅助检查依据为穿刺液性质。目前常规B超和磁共振检查、X线摄片等都可为滑囊炎的诊断提供明确依据。因此本次标准修订增加了关于急性和慢性滑囊炎相关辅助检查的内容,并界定了急性滑囊炎和慢性滑囊炎的诊断要点。

三、修订了“诊断分型”

结合近十年来井下工人滑囊炎实际发病情况,本次修订取消亚急性滑囊炎,将职业性滑囊炎分为急性和慢性两型。

《职业性三氯乙烯药疹样皮炎诊断标准》解读

《职业性三氯乙烯药疹样皮炎诊断标准》(GBZ 185—2006)自颁布实施以来,规范了职业性三氯乙烯药疹样皮炎的诊断和处理,保护了劳动者健康权益。本次修订主要包括:

一、调整了潜伏期

根据国内外病例报告和相关研究数据,本标准将潜伏期区间由“5d~40d”更改为“5d~60d”,并增加了“初次接触当天不发病”和“一旦致敏后,如再接触,常在24h内发病”的表述。

二、增加了特异性变应原斑贴试验为病因学诊断指标

在查阅国内外文献和总结临床实践的基础上,本标准增加了特异性变应原斑贴试验为病因学诊断指标。但鉴于本病病情一般较为严重,斑贴试验不宜作为常规。因此,本标准强调,特异性变应原斑贴试验仅适用于临床上怀疑职业接触三氯乙烯引起的药疹样皮炎的病因检测;若患者三氯乙烯的职业接触史明确时,可不必做斑贴试验。

三、规范了三氯乙烯及其代谢产物的斑贴试验方法

依据《职业性皮肤病的诊断总则》(GBZ 18—2013)和《斑贴试验临床应用专家共识(2020修订版)》,结合国内外文献和项目组的临床实践,本标准在附录B中对三氯乙烯及其代谢产物(水合氯醛、三氯乙醇、三氯乙酸)的斑贴试验方法进行了说明,并将其命名为

“特异性变应原斑贴试验”。

四、删除了发病概率的诊断要求

在查阅国内外文献基础上,依据诊断原则,删除发病概率在职业性三氯乙烯药疹样皮炎诊断中的要求,不再将其作为诊断必备条件。

《职业性刺激性化学物所致慢性阻塞性肺疾病诊断标准》解读

《职业性刺激性化学物所致慢性阻塞性肺疾病的诊断》(GBZ/T 237—2011)自颁布实施以来,规范了慢性阻塞性肺疾病的诊断,维护了广大劳动者的健康权益。本次修订主要包括:

一、更改了标准的适用范围

GBZ/T 237—2011制定时,我国职业性慢性阻塞性肺疾病尚未列入《职业病分类和目录》中,因此标准适用范围限定在“职业中毒条款中刺激性化学物”。2013年,《职业病分类和目录》将“刺激性化学物所致慢性阻塞性肺疾病”列为独立条款,因此本次修订取消了原标准中的限制条件,标准适用范围更广。

二、更改了诊断条款

参照慢性阻塞性肺疾病全球倡议(COPD诊断、管理与预防全球策略GOLD 2022版)及我国《慢性阻塞性肺疾病诊治指南》(2021年修订版)中慢阻肺的诊疗要点,把本标准的诊断条款简化为职业病危害因素接触史、相应临床表现、肺通气功能检查提示存在持续气流受限、排除可引起类似症状和持续气流受限的其他疾病四个基本条款。

三、更改了长期或反复刺激性化学物高风险作业职业史释义

为使诊断条款更科学,本标准提出了“长期或反复刺激性化学物高风险作业职业史”的概念,指“工作中长期或反复接触超过刺激阈的刺激性化学物作业”。超过刺激阈即可引起呼吸道慢性炎症,长期或反复接触即可诱发慢阻肺。一般累计接触工龄3年及以上。但国内外均有低于3年发病的病例报道。此种情况如因果关系明确,应给予诊断。

四、更改了吸烟影响的相关条款

吸烟是职业性刺激性化学物所致慢性阻塞性肺疾病诊断中常见的干扰因素,两者致病具有协同性。在进行职业性刺激性化学物所致慢性阻塞性肺疾病病因诊断时,职业病诊断医师宜充分考虑刺激性化学物职业接触情况及致病的可能性,综合分析,不能排除职业危险因素暴露与慢性阻塞性肺疾病之间必然联系的,应当给予诊断。

《煤矿安全生产条例》(以下简称《条例》)自2024年5月1日起施行。制定《条例》,旨在加强煤矿安全生产工作,防止和减少煤矿生产安全事故,保障人民群众生命财产安全。《条例》共6章76条,主要规定以下内容。

一是坚持党的领导,确立工作原则。明确煤矿安全生产工作坚持中国共产党的领导,坚持人民至上、生命至上,坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针。

二是强化源头治理,严查风险隐患。要求煤矿企业对风险隐患进行自查自改并按规定报告。监管部门要建立健全督办制度,督促煤矿企业消除重大事故隐患。对“带病生产”的煤矿企业,依法采取责令停产整顿直至关闭的处罚措施。

三是夯实煤矿企业主体责任。严格准入条件,明确煤矿企业取得安全生产许可证后方可进行生产。落实煤矿企业全员安全生产责任制。要求煤矿企业进行煤矿灾害鉴定并按照灾害程度和类型实施灾害治理。

四是严格落实监管监察责任。规定煤矿安全生产实行地方党政领导干部安全生产责任制。明确监管部门和监管职责,要求县级以上地方人民政府负有煤矿安全生产监督管理职责的部门,依法对煤矿企业特别是一线生产作业场所进行监督检查。矿山安全监察机构履行煤矿安全监察职责,负责对地方政府煤矿安全生产监管工作进行监督检查,有权进入煤矿现场并采取相应处置措施。

五是加大惩处力度。对煤矿安全生产违法行为,规定了罚款、行业和职业禁入、责令停产整顿、予以关闭等法律责任。

《煤矿安全生产条例》五月一日起施行

五、增加了慢性阻塞性肺疾病诊断肺通气功能测定方法
肺通气功能是临床确诊慢阻肺的“金标准”,也是慢阻肺严重程度评价、疾病进展监测、预后及治疗反应评估中最重要的指标,因此标准增加肺通气功能测定方法,测定时一定要做好质量控制,保证检查结果的稳定性和可靠性。

《煤矿安全生产条例》五月一日起施行

党建引领启新程 砥砺奋进创佳绩 推动协会高质量发展迈上新台阶

——在协会2024年党建工作会议暨“学践促立”主题活动动员部署会上的讲话

王德学

(2024年3月1日)



同志们：

今天，我们召开协会党建工作会议暨“学践促立”主题活动动员部署会，主要任务是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、二十届二中全会精神、中央经济工作会议精神和中央及中社部主题教育总结大会精神，总结协会过去一年党建工作，安排部署新一年党建工作任务，动员各级党组织和全体共产党员，深入落实新时代党的建设的总体要求，以巩固拓展主题教育成果为主线，围绕中心、服务大局，不断强化自身建设，保证党的路线方针政策在协会的全面贯彻落实，保证协会沿着中国特色社会主义办会道路不断前进，保证各项服务工作更好开展和改革建设发展目标任务的全面完成，以高质量党建引领和促进协会工作高质量发展，朝着世界一流协会目标继续奋力攀登。

下面，我代表协会党委讲三点意见。

一、关于2023年党建工作的总体情况

2023年我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实党中央和上级党组织决策部署，抓住主题主线、聚焦“六大建设”，全面推进党建工作创新发展，并以高质量党建引领协会工作高质量发展，较好地完成全年各项目标任务，在协会发展征程中书写了新的篇章。

(一) 扎实推进主题教育，确保工作取得实实在在成效。

第二批主题教育开展以来，在中央社会工作部、全国性行业协会商会第十二巡回督导组的大力指导下，协会党委认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署，把开展好主题教育作为重要政治任务，紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，有力领导、精心组织、注重实效，各项工作取得了重要成果。

1. 加强组织领导，强谋划重部署。一是坚持先学先行。于4月份制定协会开展主题教育先学先行工作方案，开展先学先行活动。召开了协会党委理论学习中心组(扩大)学习会，并利用夏训班的方式，集中组织中层以上领导干部这个“关键少数”进行系统学习。编辑了《主题教育学习手册》，下发了《习近平著作选读》第一、二卷学习用书及有声电子书，认真组织有力推动全体党员干部开展学习，并加强了督促检查和考核考评工作，促进了理论武装的强化。二是迅速动员部

署。第一时间召开党委会传达会议精神，研究主题教育启动相关工作事宜。结合协会实际，制定了主题教育《实施方案》《计划实施表》，推出“26项”系统性举措，形成了一个整体实施方案、一个推进路线图、一套领导机构和工作规则的“三个一”工作体系，确保协会主题教育取得实实在在的成效。三是加强领导指导。第一时间成立了由党委书记为组长，党委副书记和有关党委成员、秘书处有关负责人为成员的主题教育领导小组，建立了“联络员”工作机制，强化上下联动和跟踪指导，形成了一级抓一级、一级带一级、一级促一级、层层抓落实的工作格局。在此期间，先后6次召开主题教育领导小组工作推进会，研究部署推动不同阶段主题教育重点工作任务。四是强化宣传引导。统筹协会“一网一报两号”等自有媒体平台，开设专栏专刊，及时推送主题教育相关学习内容100余篇，编写主题教育《简报》30余期，强化主题教育宣传引导工作。同时，充分利用协会文化墙制作主题教育学习展板，营造浓厚学习宣传氛围。

2. 聚焦主题主线，增强政治能力。一是以淬炼政治忠诚为目标引领学。坚持“关键少数”示范引领，落实“第一议题”制度，组织中层以上党员干部扎扎实实读原著学原文悟原理，把理论学习作为锻造高素质党员干部队伍和推动协会事业发展的政治保证抓紧抓实。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，进一步增强捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的政治自觉和以学促干的行动自觉。二是以读书班为抓手深入系统学。举办为期七天的集中读书班，聚焦“集中、读书”两个重点，认真学习必读书目，参与人数800余人次。同时，建立了学习专报机制。三是以专题党课为重点融

贯通学。先后2次邀请中央党校(国家行政学院)教授做专题辅导。创新运用“四级联动”讲党课(即：党委书记、副书记在党员大会上讲大课，党委委员在分管领域暨党建联系点、支部书记在所在支部讲党课)的模式，累计开展了15次党课活动，其中协会党委书记讲党课1次、党委副书记2次、党委委员6次、党支部书记6次。四是以支部活动为主体全面覆盖学。推动各党支部依托“三会一课”“主题党日”等开展学习，累计开展理论学习20余次，专题研讨交流会4次。同时，用好“学习强国”“共产党员网”“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育公众号”、党建参阅等专题学习平台，构筑全方位立体化的学习模式。五是以结合实际为要领促进学。组织党员干部克服工学矛盾，深入学习习近平总书记关于我国安全生产、全民健康和应急管理工作的一系列重要论述和重要指示批示精神，并在每月月初编发理论学习安排，同步紧密结合主题教育理论学习进行推进，且制定研讨的具体题目，把主题教育总目标落实到服务政府、服务会员、服务社会急难愁盼的具体服务项目中。

3. 坚持问题导向，认真选题破题。一是聚焦精准选题。先后制定《关于在协会大兴调查研究的工作方案》《协会党委及秘书处领导班子调查研究实施方案》，确定了六大方面八个调研课题，建立“调研、谋策、解决”的闭环管理路径，增强调研靶向性和实效性。二是聚焦精准破题。协会领导带领调研组深入会员单位、分支机构及正在开展的咨询服务项目了解情况，找差距、找不足、找对策，推动解决一批发展所需、改革所急、会员所盼的问题，确保重点突出、直击要害。在调研期间，累计到40余家会员单位、20余家

分支机构开展了实地调研，组织各类座谈访谈会议100余次，发放问卷调查611份，形成高质量调研报告8篇，梳理出问题49个，制定整改措施55项，形成《调研发现问题清单、成果运用转化清单》，把调研成果真正转化为推动协会发展的实绩实效。三是聚焦成果转化。坚持把深入调研与成果转化结合起来，把发现问题与解决问题贯通起来，梳理问题49个，制定整改措施55项，实事求是做好调研“后半篇文章”，并召开了富有成效的主题教育成果交流会。

4. 注重真抓实干，从严从实要求。一是动真碰硬制定问题清单。广泛征求各党支部、各部门(单位)及员工群众意见，检视突出问题19个，制定整改措施61条。二是“开门整改”促进问题解决。对列入清单的问题，明确整改措施、目标时限和牵头责任人、责任单位等，分别由协会党委成员牵头，采取台账式管理、项目化推进、细化实化考核，并且对整改清单实行滚动式管理、销号制落实，将推进情况在协会内部予以公示，推动解决制约发展的突出问题。三是建章立规构建长效机制。对主题教育各项工作进行全面复盘、深入分析，及时固化有益经验做法，对现有规则制度进行梳理，及时进行“立改废”，出台《会员自律公约》《行业职业道德准则》《行业自律公约》及项目管理等制度。

5. 锚定以学促干，突出建功立业。一是注重把主题教育与内部治理紧密结合、深度契合，通过主题教育，协会队伍建设明显加强、内部改革不断深化、各项工作持续向好、综合实力明显增强，竞争力、创造力、控制力、影响力和综合实力明显提升。二是注重把主题教育与党建工作、服务工作深度融合，协会会员和分支机构数量大幅增加，履职服务能力日

益增强，服务业务领域不断拓宽，服务市场越来越大。三是注重将主题教育渗透到服务项目开展、服务品牌培育、推动会员发展、拓展业务领域等各项工作中去，为我国职业安全健康和应急管理事业发展贡献协会力量。四是注重与中心工作紧密结合，引导全体党员干部员工紧盯行业关切、会员关注、群众关心的实际问题，立足岗位，积极践行“四个服务”职能。五是注重与服务业务工作同抓同管同考核，形成了思想同心、目标同向、工作同步的良好工作局面和“党委会成员上一线，秘书处班子上前线、干部和员工上火线”的工作格局。

(二) 着力加强政治引领，保证协会沿着正确方向前进。

1. 始终强化党的领导。一是切实提高政治站位，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把传达学习习近平总书记重要指示批示精神作为党委会第一议题，把坚决抓好贯彻落实作为“四个意识”“两个维护”的必然要求和具体体现，不断增强协会姓党姓社姓民姓群的政治清醒性和践行习近平新时代中国特色社会主义思想及贯彻中央精神的自觉性、坚定性、创造性。二是注重强化理论武装，坚持把全面学习践行习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前一个时期的首要政治任务，列为协会党委理论学习中心组学习“第一议题”，党支部学习“第一内容”，党员学习“第一任务”。同时，严格执行协会党委理论学习中心组学习制度，全年集中专题学习研讨6次。把服务国家安全生产、职业健康及应急管理事业作为促进和保障中国式现代化的首要任务，不断提升党员干部理论素质，多次主持召开党委理论学习中心组扩大会议，认真组织学习，并对党员干部理论学习情况进行检查考核，引导促进全体党员不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。三是深化“两个一以贯之”，严格执行“三重一大”决策制度，2023年共组织20次党委会，全覆盖审议研究协会党建重点工作、重要人事任免、重大投资事项、重点工作部署和协会改革发展等重大事项。不断强化党委领导决策、党建领导小组组织协调、党建专家组参谋支撑的“三位一体”党建工作体制格局，全面加强党的领导和党建工作。同时，充分发挥理事会、常务理事、监事会的作用，做到依法决策、民主决策、科学决策、正确决策。四是调整充实了党建工作领导小组，并设立了秘书长一职，加强了协会党建工作力量。(下转第六版)

(上接第五版)同时,成立协会宣传和意识形态工作领导小组,加强了宣传思想工作,持续做好意识形态工作,保证协会媒体和各项大型活动中的正确政治导向和舆论导向。

2. 持续开展政治活动。一是年初伊始召开年度党建工作会,制定了年度党建工作任务分解方案,本着“细化到岗、责任到部门(单位)”的原则,聚焦了2023年党建工作的五大方面26个工作要求,细化工作任务。二是创新提炼“13639”党建工作法(即:1个主线:全面加强党对协会工作的领导;3个对象:党委、秘书处、分支机构;6大建设:政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设及反腐败工作;3个引领:协会建设、队伍建设、业务发展;9个增强:增强坚定性、增强斗争性、增强系统性、增强学习力、增强领导(执行)力、增强创造力、增强危机感、增强事业心、增强真本领)。三是继续推进党建质量攻坚行动。根据中央和国家机关行业协会党建质量攻坚行动方案,全面启动攻坚第二年整体提升的行动。四是深入推进自创品牌活动。持续推动“学践促”主题活动扎实开展,推动协会各党支部按照党委部署,结合党支部及所属部门(单位)实际,研究制定实施方案,细化工作举措,明确时间节点,高标准高质量推进主题活动。

3. 持续强化政治教育。一是坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,突出主题、丰富载体,推动党的二十大精神深入人心、见行见效,并多形式、多渠道组织形式多样、各具特色的学习和党日活动,强化对党的二十大精神的学习。二是制定并下发每周主题党日活动安排,常态化定期开展主题党日活动,努力做到寓教于学、寓教于文、寓教于乐、寓教于各种健康向上的活动中。三是充分利用调度会、党员大会、员工大会进行思想政治教育,针对不同阶段不同形势不同任务,开展经常性的思想政治教育,及时搞好引导、疏导、激励、鼓励工作,弘扬正气、释放正能量。

(三)认真抓好组织建设,充分发挥基层党组织的作用。

1. 健全组织强化管理。一是采取措施强化党支部领导班子。根据协会实际,及时调整了第二、五、六、七党支部委员。二是对协会党小组情况进行了摸底及调整,在2022年18个党小组的基础上,新建部门(单位)全部新建党小组,同时对人员调整重新编排,切实强化协会党建“三基”工

党建引领启新程 砥砺奋进创佳绩 推动协会高质量发展迈上新台阶

——在协会2024年党建工作会议暨“学践促立”主题活动动员部署会上的讲话

王德学

(2024年3月1日)

作。三是组织协会7个党支部分别组织召开组织生活会、开展民主评议党员活动,协会党委班子成员以普通党员身份参加了所在党支部的组织生活会。制定出台了《分支机构党的工作小组管理办法(试行)》,批准成立分支机构党的工作小组41个,逐步打通协会党建神经末梢。四是编制下发了《基层党组织党建工作经费使用和管理办法》《关于下发2023年度党建工作经费的通知》,进一步规范党建工作经费使用。

2. 加强基层基础工作。一是编制印发了《党支部工作手册》《党小组记录手册》,推动各党支部照单开展活动、照单填写记录,并定期检查,不断推动协会基层党组织党建工作的经常化、制度化、规范化。二是全面创新基层党建工作模式。持续深入推进“党建+”工作模式,将党建工作融入业务发展、融入创效争先、融入项目一线。三是严格规范组织生活。强化对各支部落实“三会一课”制度、组织生活会及主题党日活动开展情况的督促检查,定期通报相关情况,提高了落实制度和做好工作的主动性。四是加强工作指导和业务培训。先后召开各党支部书记工作汇报会、组织委员及纪检委员工作会,持续推进党支部规范化标准化建设,并做到党委书记每半年调阅一次各支部活动记录,并作出批示或在会议上点评,指明方向、督促改进。

3. 强化测评考核工作。持续推进协会“一流党支部”考核评价,确保做到及时准确把握基层党组织及支部书记、委员的工作情况,确保把管党治党政治责任、党建业务深度融合责任一并抓在手上、扛在肩上,使党建工作真正从“软指标”变成“硬约束”。严格按照述职评议考核规定对各党支部书记进行考核,考核成绩均为优秀。

4. 加强党员发展工作。2023年,推动协会各支部接收预备党员转正3名,均已按照发展程序上报工委进行备案审查。截至目前,协会共有党员101名,确定发展对象6名、入党积极分子7名。

5. 创新党建工作方式。一是在调查问卷、党员互动等活动中创新使用小程序、视频拍摄等方式融入日常工作项目的开展,提升了协会党建工作规范化和信

息化水平。二是创新“联学联建联动”工作机制。指导党委办公室(政治工作部)与3个试点党支部共同开展“联合+联建+联动”主题党日,通过专题授课、业务学习等方式,促进党建工作全面提升,激发基层党建新活力。三是发挥分支机构党的工作小组优势,引导各分支机构不断创新党的工作小组各项工作,筹划开展了“党建小联盟”,与会员单位“联学联建联动”等活动,形成了自身特色的党建活动品牌。

6. 促进当好战斗堡垒。工作中我们始终坚持注重抓“长”、突出抓党,搞好党支部与行政部门(单位)的对接衔接,充分发挥党支部在开展主题教育、政治活动、“五大服务”、攻坚克难、“创建一流”中的战斗堡垒作用,收到了良好效果。

(四)持之以恒正风肃纪,锻造忠诚干净担当干部队伍。

1. 认真落实党风廉政建设责任制。一是强化工作部门力量。从去年年底开始,协会专门成立纪检监察部门,同时加挂审计部门牌子,配备了3名工作人员。二是强化工作责任落实。年初制定了《协会廉政警示教育活动方案》,召开了动员部署会,对活动提出了明确要求。组织各党支部书记签订《党风廉政建设责任书》,中层干部签订《党风廉政建设承诺书》。三是建立健全工作机制。制定《领导干部警示约谈、函询及诫勉谈话实施细则》《关于实行党风廉政建设责任制的规定》,为有效做好协会党风廉政建设工作提供了抓手。四是扎实开展警示教育。在开展警示教育周的同时,多措并举创新廉政教育新载体,分阶段“线上+线下”方式同步推进,坚持每逢节假日等重要时间点,通过微信提示等多种方式方法,对党员干部进行廉政提醒,不断提升教育成果。五是强化管理监督工作。持续开展对主体责任、“一岗双责”履行情况、重点项目推进情况、重点岗位履职情况的专项检查,加强了对各种业务活动、重点部门和人员尤其是各级领导干部的日常管理和监督。督促党支部、党员干部认真落实监督责任,层层夯实管党治党政治责任,特别是各党支部书记的第一责任,使主体责任、监督责任贯通协同、形成监督合力。

2. 切实加强纪律建设。坚持把政治纪律和政治规矩挺在前面,严格执行党章党规党纪,不断推动加强纪律教育,将党章党规党纪学习作为党组织学习和党员教育培训的重要内容,并认真排查岗位廉洁风险隐患,健全防控机制,努力筑牢党员干部的思想防线,自觉做到严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。学习党章党规党纪,组织引导党员尤其是领导干部,工作中严守政治纪律、政治规矩,同时强化监督执纪问责,坚决查处违规违纪问题,督促协会干部看好“工作圈”、把好“独处关”、净化“生活圈”。

3. 持续推进作风建设。一是严格执行中央“八项规定”,坚决纠正“四风”问题,以硬的态度、大的力度、快的速度纠正作风方面的问题,使全体党员干部,自觉做到不踩“红线”、不越“底线”,不闯“雷区”。二是紧紧围绕贯彻党中央决策部署和全面从严治党的内在要求改进领导作风、工作作风,改进考核方式,强化工作执行,着力整治了重表态轻落实、重业务轻党建、重形式轻实效等问题。出台了《进一步加强人事制度改革的意见》,真正把“躺平式”干部抬出去,把“混日子”的摆一边。持续推进会风建设,大力弘扬协会“十项会风”,不断严明劳动纪律、规范工作秩序、树立良好风尚。三是强化党员干部特别是年轻干部的作风历练与养成,注重给他们交任务、压担子、提要求,促使他们经风雨、见世面、受锻炼,让他们在重大项目和重要任务中经受磨炼、锤炼作风、增长本领。四是顺应会员期盼,围绕服务会员改进作风,对照“九增”查摆的问题,拿出真招硬招,围绕重点工作,集中力量、下足功夫解决会员单位反映强烈、普遍关注的突出问题,把群众满意度作为改进工作作风成效的标尺,用干部的“辛苦指数”换取群众的“满意指数”,以过硬的能力、优良的作风赢得会员的支持和信赖。

(五)以党建带会建群建,促进协会建设水平全面提升。

1. 持续抓好班子建设。着力抓好各级班子政治建设,深入抓好理论武装,在不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同的同时,强化终生学习、终生革命、终生改造意识,以

学强党性、以学正作风、以学增才干。特别是注重运用党的创新理论指导创新实践、破解影响和制约协会高质量发展的难点和棘手问题,不断提高领导高质量发展的本领和能力,且不断教育引导促进各级领导干部以更加奋发有为的精神状态、时时放心不下的责任感、永远追求卓越的上进心去推动工作、促进发展。在此基础上,大力加强组织建设,及时选拔引进人才,充实到各级领导班子中来,不断强化各级领导班子力量。

2. 持续抓好队伍建设。持续抓好学习强会,利用业校(党校),坚持每周上大课,请专家讲授法律、技术、业务知识,同时开设了员工书屋,组织引导员工根据需求,开展读书活动且开展了全员练写作行动。

坚持利用业校(党校),开展全员大培训大练兵。特别是在采取有力措施,促进干部政治素质、业务素质、专业素质提升的同时,不拘一格面向社会广招贤才,对内大力培育年轻干部,全年招聘引进22名素质较高的员工,8名同志从政府机关和企业退休后来协会工作。此外,持续强化“智库”建设,全年新聘专家53人,达到230人,专家支撑服务能力不断增强。

3. 持续抓好群建工作。一是在不断健全组织的同时,加强了制度建设,制定出台了《中国职业安全健康协会工会委员会会议事规则》等多项制度,使工会工作有章可循。二是组织开展了“三八”妇女节插花活动、劳动竞赛、“弘扬三牛精神 展现劳动美”征文演讲比赛、“读书交流会”等活动,并创新开展了“六一”主题活动,即“我的爸爸妈妈在协会”视频展播等丰富多彩的活动。三是团支部组织开展了五四青年节主题活动,“学习新思想、争做青年”主题活动等青字号工程,让全体团员青年干事有抓手、创业有平台、展示有舞台,加快成长步伐,为协会工作高质量发展贡献青春力量。四是工会和团组织共同组织开展了岗位建功、巾帼建功等主题实践活动,抓好青春微讲堂、青年建功一线等创新工作。同时,组织开展了学习雷锋座谈会、《喜迎国庆 欢度会庆》文艺汇演、立足岗位做贡献等活动,营造了良好的协会氛围。

4. 努力强化宣传工作。出台了《关于加强协会内部新闻宣传工作的通知》,强化部署落实推动工作,2023年共推出《党建工作简报》59期,通过“一网一报两号”高密度进行宣传,同时被中国科协《学会杂志》刊登。(下转第七版)

党建引领启新程 砥砺奋进创佳绩 推动协会高质量发展迈上新台阶

——在协会2024年党建工作会议暨“学践促立”主题活动动员部署会上的讲话

王德学

(2024年3月1日)

(上接第六版)做好重大活动新闻宣传工作,开设了专栏,加强了对全国“两会”、党的二十大精神学习、主题教育和协会论坛会展、科技大会、安博会及工作会议等的宣传报道。全年在协会网站上累计推出要闻595条、协会信息306条,累计浏览量106.45万人次。新闻媒体中心累计出刊《职业安全健康》29期,刊登各类图文稿件600余篇。

5. 强化意识形态工作。强化对协会所属报刊、网站、新媒体等意识形态阵地及论坛会展、学术年会等重大活动的管理。积极稳妥做好重大突发事件和热点敏感问题的舆论引导。制定意识形态工作责任制实施细则,层层落实责任,切实维护意识形态安全。建立并严格执行党员思想状况定期分析报告制度,让对党忠诚、爱国敬业、积极进取成为协会全体党员干部的主流思想。

6. 强化精神文明建设。通过各种形式、各种载体、各种方法,广泛深入开展宣传、教育工作引导党员干部员工,深刻认识社会主义精神文明建设是中国特色社会主义事业的重要组成部分。同时采取多种措施,培育和弘扬社会主义核心价值观,使其成为大家共同认同的价值观、共同遵循的价值观、共同践行的价值观,从而树立起正确的世界观、人生观、价值观。大力推进协会文化建设,不断增强文化自信,形成积极向上、文明和谐的协会风尚。大力倡导文明履职、文明服务、文明办公和开明、开放、开门办会,并加强工作检查考评工作,努力建设文明的氛围、文明的环境、文明的秩序。

(六)坚持抓党建促工作,使协会事业发展进入快车道。

1. 内部改革不断得到深化,自身活力有了明显增强。重点推进了协会运行体制、专业管理体制、内外监督体制、科奖评审体制、项目管理体制和内设机构、人事制度、考评制度、分配制度等改革,使协会活力和实力明显增强。2. 突出自身特色,以实施品牌战略为切入点不断拓展服务业务,在政策咨询、信息交流、教育培训、技术支撑和科技成果评审、转化等方面扩大服务业务,使协会服务品牌数量到去年底已经达到近30个,服务的行业领域逐步从单一的“矿山”向石油、化工、冶金、工贸、建筑、燃气、物流、轻工等方面拓展。3. 成功举办了“两岸四地”职业安全健康学术交流会、职业安全健康和应急管理创新发展大会和科技大会等10个大型会议活

动,使得社会效益大大提高,提高了协会的社会影响力、国际影响力。4. 全年先后与应急部干部培训学院、青岛市应急局等16家单位签订了战略合作协议,使签订合作协议的单位达到39家,为协会更好发展开拓了空间、储备了资源、赢得了机遇。5. 充分利用资源、大力挖潜扩能、努力增收增效,使2023年全年服务总收入和实现利润均比上年有较大的幅度递增,使协会资产实现了新的增值、实力也有了新的增强。

二、关于党建工作面临的新形势新要求

大家都深刻感受到党的十八大以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,党的建设新的伟大工程不断推进、成效显著,整体党建水平实现了历史性的跨越。但正如习近平总书记多次指出的那样,我们党除了仍然面临“四大考验”“四大危险”之外,自身还存在一些不容忽视的问题。我们协会也是一样,尽管这几年来在上级机关领导指导下,尤其通过开展主题教育,使协会的党建水平有了新的更大提高,但仍然存在一些突出的问题。我们必须更加清醒地看到,对我们来说,党的建设永远在路上。要真正把党建工作搞好,就必须认清新形势、弄清新要求、落实新任务。

(一)党中央对党建工作提出了新的更高要求。党的二十大立足百年奋斗历程和经验,总结过去十年伟大变革、着眼新时代新征程目标任务,在党的建设上形成了一系列新认识新论断、作出了一系列新部署新要求、提出了一系列新任务新举措。如,在党的建设根本方针上,提出了“全党必须牢记,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的自我革命引领社会革命”的新要求。在党的建设总体布局上,提出了继续“落实新时代党的建设总要求”的新部署,并提出了7项新任务。在坚持党的全面领导上,提出了“健全总揽全局、协调各方的党的领导制度体系,完善党中央重大决策部署落实机制”“创新和改进领导方式,提高

党把方向、谋大局、定政策、促改革能力”等一系列新任务新举措。在党的组织建设上,作出了“增强党组织政治功能和组织功能”“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”等一系列新部署,提出了“理顺行业协会、学会、商会党建工作管理体制”等一系列新任务新举措。包括总书记在主题教育动员大会和二十届中央纪委三次全会上,又都对党的建设提出了更新、更高、更具体、更严格的要求。特别是在二十届中央纪委三次全会上,深刻阐述了党的自我革命的重要思想,科学回答了关于党的自我革命的“三个重大问题”,明确提出了推进自我革命“九个以”的实践要求。可以说,我们面临的任务更加繁重、责任更加重大、使命更加光荣,做好协会党建工作的意义更加深远。我们必须结合协会实际,站在新高度、新起点把中央党的建设的新部署新要求、新任务新举措领会好、落实好。

(二)协会发展对党建工作提出新的更高要求。去年协会第七次会员代表大会上,我们明确了“到2025年底‘十四五’末,全面建成世界一流协会,党建水平大幅提高,队伍素质全面提升,服务能力明显增强,管理体制更加科学,运行机制更加完善,治理效能根本改善,组织规模更加壮大,凝心聚力状况空前,综合服务、创新创造、增效积累、自身发展等能力明显向好,会员规模超3万(家、个)、分支机构超70个、服务品牌数量超25个、资产总量超2亿元(含协会房产增值部分)、会办(控股)企业达到5户以上”的中期目标,今年我们又确立了“登高山、过火山、上珠峰”的总目标和“12318”的具体目标。我们必须特别清醒,党政军民学、东西南北中,党是领导一切的。协会宏伟的高质量发展奋斗目标的实现,核心在党的领导、关键在党员干部。这就告诉我们,协会党建工作如何,各级党组织的凝聚力、战斗力、创造力、引领力如何,全体党员尤其是领导干部的素质能力和作用发挥得如何,对协会长远发展和兴衰成败是至关重要的、是起决定性作用的。这就要求我们,必须提高政治力、提高组织力、提高领导力、提

高推动力,进而提高服务力、提高竞争力、提高发展力,牢牢把握党的领导这一“制胜法宝”,全面贯彻新时代党的建设总要求,扎实推进协会党的建设工作上台阶上水平提质量,并真正正、实实在在地处理好党建与各项工作的结合、融合、契合问题,以党建带会建队建群建,坚持用党建为协会事业高质量发展领航、筑基、赋能,以高质量的党建引领促进协会工作高质量发展。

(三)我们的工作中还有很多短板不足和差距。前面已经讲到,尽管我们自己和自己比,在党建方面有了长足进步,但与中央和上级要求、与先进单位相比、与时代赋予我们的重任,仍然存在一些不适应、不符合、不到位、不达标的问题。一是协会党建工作发展不平衡。协会党委在推动基层党组织书记抓党建主责主业的具体指导上仍然不够,在抓党建工作传帮带还不够十分精准,致使少数支部书记履职能力仍不够强、工作停留在一般化状态。二是精品意识不强,习惯于按部就班,常态化推进,结合实际、挖掘优势,创新思路、载体、手段、方法上还有空间。三是对标协会党建工作的“五化”目标,党建基础工作仍很薄弱,粗糙不细、大而化之、笼而统之的现象在各党支部仍不同程度地存在。四是破解党建与业务、与服务、与工作、与发展“两张皮”的问题仍需加大力度探索、破解、创新。五是目前党建工作还停留在“手工时代”,迫切需要利用数字技术和信息化手段提升协会基层党建工作水平。

三、关于2024年党建工作重点任务

2024年是中华人民共和国成立75周年,是深入贯彻党的二十大精神、推动高质量发展和转型升级的关键一年,是协会谋求大发展、实现新跨越、跃上新台阶、基本建成世界一流协会的重要之年,协会党建工作必须要认清新形势、把握新机遇、落实新要求,明确新目标、采取新举措、启航新征程。总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十届二中全会精神、二十届中央纪委三次全会精神,以巩固拓展主题教育成果为主线,以“六个

重点”建设为着力点,结合“党建工作质量攻坚行动”第三年“深化拓展”的各项工作和“学践促立”主题活动,以深化理论武装、深入学习党史为切入点,全面加强党的领导和党的建设,以更加自觉地担当、更加有力的举措,大力提升协会党建工作质量水平和服务保障促进中心工作的水平,确保实现协会“登高山、过火山、上珠峰”的总目标及“12318”的具体目标任务,为我国职业安全健康和应急管理事业高质量发展作出新的贡献。

(一)以政治建设为中心,进一步加强班子和队伍建设。一是深入持久学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻落实《党史学习教育工作条例》《中共中央办公厅关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》,特别是要深化落实“第一议题”制度,抓好检视整改各项措施落地见效,组织教育引导全体党员干部切实做到对习近平新时代中国特色社会主义思想真信真学真用、深学深悟深践,并要深学党史,从中吸取政治营养、政治智慧、政治力量,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚定拥护“两个确立”,不断增强“四个意识”,更加坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。二是建立健全党建责任制、理论中心组学习等制度,动态优化协会党委前置研究讨论重大经营管理事项清单,落实协会加强党的领导与依法治理有机统一的相关措施,坚持重大事项党委前置研究,确保党委“把方向、管大局、促落实”。始终坚持把高素质专业化贯穿基层党组织领导班子建设的各方面、全过程,优化基层党组织领导班子配备,更加注重发现培养选拔年轻干部,不断增强各级领导班子的整体功能。三是针对协会党员干部队伍状况,列出若干专题,进行统一谋划和推进,持续强化各类学习教育,并开展对基层干部、党组织书记、党员员工的分层分级大轮训,增强党员教育管理的针对性和有效性。深入实施人才强会战略,制定干部培养实施方案和综合实战素质提升工程实施方案,全方位培养引进用好人才,建立高素质且富有战斗力、担当作为、守正创新的干部队伍。做实做细领导干部的日常监督管理,通过谈话和测评各有效途径,了解领导干部的思想状态、工作状态、履职担当等方面情况,有针对性进行监督约束和激励。

(下转第八版)

党建引领启新程 砥砺奋进创佳绩 推动协会高质量发展迈上新台阶

——在协会2024年党建工作会议暨“学践促立”主题活动动员部署会上的讲话

王德学

(2024年3月1日)

(上接第七版)四是在抓好班子建设的基础上大力气带好队伍,进一步完善协会考核评价办法、薪酬管理办法,强化正向激励导向。健全培养选拔优秀年轻干部员工常态化工作机制,探索建立优秀年轻干部人才库,打造项目服务、综合管理等“排头兵”。制定员工培训计划,建立内部培训体系,创新培训方式,创新开展“领英”“精英”“新英”等培训工程,着力增强推动“五大服务”、促进协会工作高质量发展的本领及防范风险本领。

(二)以创建“四强”为重点,进一步增强党组织的战斗力。一是深入开展“四强”党支部创建。结合《中国职业安全健康协会“一流党支部”考核评价办法(试行)》,加强分层分类指导,推动党支部全面进步、全面过硬。统筹实施基层组织、书记、党员、活动、制度、培训、保障“七抓”工程。二是强化党员先锋模范作用发挥。继续推进党建质量提升行动第三年各项工作和“学践促立”主题活动向纵深发展。要按照中央新要求,紧密结合我会实际,丰富内容、严格要求、注重实效,在原来“学践促”活动基础上,今年开展“学践促立”活动,即:“深化‘两学’、践行‘标准’、促进‘十增’、立业建功”活动(具体方案另发)。各级党组织务必高度重视、精心组织、全力抓好、见大成效。同时,要选取先进典型,制定党员岗位先锋标准、设立党员先锋岗,开展党员星级积分制管理等活动,并把住党建工作落实不到位的部门(单位)及个人不予参加协会年度先进单位(个人)评选这一关。三是强化党建+项目建设。深入开展“党建+”工程,引导协会党员干部带头攻克阻碍协会发展的堵点、难点问题,营造干事创业的浓厚氛围。四是强化监督考核。采取有力有效措施,打造新时代新担当新作为的党员干部员工队伍。定期检查、抽查《党支部工作手册》《党小组记录手册》等,加强对基层党组织落实日常工作情况的考核。严格落实“一流党支部”评分机制,探索实施末位追责制。五是强化日常党建工作。深入推进协会党委每月理论学习及每周主题党日活动的学习组织开展,开展读书班、读书报告会、研讨交流等活动,同时持续用好“学习强国”“共产党员网”、支部工作APP及党员联络群等学习平台,组织党员干部员工广泛开展理论学

习。坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式,利用重大纪念日、重要政治活动、红色教育资源,广泛开展重温入党誓词、再读革命家书、党员公开承诺等,弘扬共产党人精神谱系,强化党员干部对马克思主义的信仰。六是加强分支机构党的工作小组建设。持续推动分支机构建立党的工作小组政治、思想引导和保证监督作用,加快实现分支机构“两个全覆盖”。建立健全协会分支机构党建工作责任制,加强对协会分支机构党的工作小组的领导。

(三)以纪律建设为基础,进一步提升拒腐防变的能力。一是以压紧压实政治责任为抓手凝聚管党治党合力。党委切实担负主体责任,党委书记切实担负第一责任人责任,领导班子成员认真履行“一岗双责”,严格执行纪律,坚持抓早抓小,敢于动真碰硬。坚持党支部书记主体责任,层层签订党风廉政建设责任书,逐级压实责任链条,形成一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设领导体制和工作机制。二是把政治监督和日常监督紧密结合,保持高度的政治敏锐性,从政治上看、政治上查,把准政治方向、落实政治要求,善于从工作偏差中发现政治问题,从倾向性苗头性问题中发现政治端倪。完善以党内监督为主导、各类监督贯通协调机制,强化责任监督。坚持把问题想在前,全面开展重点部门、重点岗位、重点人群廉政风险点排查工作,推动廉政风险管控关口前移,进一步加强对权力运行的制约与监督。坚持每年年中听取各支部党建和党风廉政建设情况汇报、各基层党组织书记每季度汇报1次全面从严治党的主体责任落实情况、每年年终进行述职述廉制度。三是强化正反两方面教育,纵深推进“不想腐”。把新时代廉洁文化建设融入党的宣传思想文化工作,充分挖掘优秀传统文化丰富内容,积极宣传廉洁理念、廉洁典型。创新警示教育方式,深刻剖析典型案例,建立健全以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责机制,推动形成

廉荣贪耻的氛围。持续落实廉政谈话和廉政提醒制度,严格落实重要节假日、重大事项、风险苗头、职务晋升、出差“五必谈”。同时,认真核实举报线索,对违规违纪问题,依规依纪严肃问责。四是以学习贯彻新修订的纪律处分条例为契机加强纪律教育。认真开展党纪学习教育,深入学习习近平总书记关于党的纪律建设的重要论述,延伸学习应知应会党内法规和清单,推动党员干部把遵规守纪刻印在心。持续开展廉政警示教育周活动,在干部教育培训中设置廉洁从业教育相关培训内容,并加强对新入职员工,尤其是中层以上干部的入职廉洁培训等工作,引导党员干部切实增强拒腐防变能力。

(四)以反对“四风”为重点,进一步强化作风和会风建设。继续加大中央八项规定精神落实情况的监督检查力度,全天候、全方位、全员化、全过程反“四风”。以提高效率和杜绝扯皮、拖拉、推诿及落实不力、不敢担当、无所作为等为重点,深化作风整治,并大力推动在重要工作、重点项目及急难险重任务中培育锤炼干部作风。深入开展调研活动、了解会员需求诉求,在强化细化深化服务中改进作风。持续开展协会“十大文化”“十项会风”文化月活动,通过一系列措施,推动营造全员勇于担当、攻坚克难,团结和谐、奋发有为,守正创新、追求卓越,人心思上、争创一流的好风尚好氛围。强化观念转变、思想解放,树立敢想敢干、敢于斗争、务实高效新风,下决心精简会议和文件,改进会风和文风,坚决克服官僚主义、形式主义。

(五)以制度建设为抓手,进一步强化党建的基础管理。一是持续优化完善协会党建制度体系。根据新形势新任务新要求,对现有制度进行全面梳理、修订完善,形成更加完善的制度体系,确保党建工作更好开展。二是狠抓制度执行。推动制度考评上墙、流程上墙,优化制度信息化建设,强化协会党委和秘书处领导班子以身作

则,部门(单位)中层干部具体执行,进一步提升制度运行的效能。三是加强执纪监督。坚持用制度管人管事、约束履行。四是加强风险防控。把舆论导向摆在第一位,严格落实意识形态责任制、网络意识形态责任制和网络安全责任制,强化舆情监测处置,开展网站、微信公众号、微信群等宣传阵地排查,确保意识形态阵地安全可控。同时,加强内控、内审,强化成本、财务、合同、项目等管理,及时化解各类风险。

(六)以创新为总驱动力,进一步为协会发展提供保证。一是大力推动体制机制创新。切实全面创新党建工作体制机制、制度方法、品牌载体,以党建工作创新推动协会各方面改革创新,真正实现大抓党建、促发展。二是持续优化目标管理。科学设置年度党建工作目标,并使其与业务目标、经济目标、发展目标紧密结合,推动各部门(单位)真正抢抓机遇、拼搏创新,落实责任、细化分工,细化目标任务,做到项目到人、责任到人。三是推动工作手段创新。深化主题教育,狠抓持续整改,善于发现突出问题,及时进行整改,定期通报考核。运用信息化、智慧化手段,不断提升协会党建工作科学化水平。加强网站、工作群管理,强化日常党务工作与信息化智能化手段深度融合,真正开创智慧化党建工作新局面。四是推动工作载体创新。抓好党小组建设,切实激活基层党组织“微细胞”。创新方式载体、注重目标实现,推动党建“联合+联建+联动”、党建结对子志愿服务等工作机制建设,并要建立青年理论小组,完善工作机制,强化青年党员干部理论武装。五是坚持以党建带群建。充分发挥工会桥梁纽带作用,组织开展“5部5员”全员劳动大竞赛,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,扎实做好员工福利保障、走访慰问、困难帮扶等涉及全体干部员工切身利益的工作。深入开展青年精神素养提升工程,打造协会青年志愿服务品牌,并抓好青春微讲堂、青

年建功一线等创新工作。同时,做好统战工作。六是促进会建质量提高。要以“创一流”为抓手,以政治建会为根本,全面加强协会建设。要深化精神文明创建,进一步改进和加强思想政治工作,特别是要层层落实意识形态工作责任制,强化教育、强化监督、强化把控,全方位、全面化、全过程加强协会机关、分支机构和会办企业的意识形态工作,确保不出任何问题(具体工作协会党委将下发文件,作出部署、提出要求)。要把发展和服务有机结合,加大会员发展力度,面向企业、科研单位,大力发展高端会员。同时,要坚持质量第一,加快分支机构发展步伐。七是坚持以党建带企建。以党建引领会办企业转型升级,加速实现实业化发展。特别要针对现状,加强管理、强化考核、强化监督,规范运行、提升质量、降本增效,并在办好现有企业的基础上创办新的有市场、有效益、有活力的企业。八是加大对外合作力度。持续加强与地方政府、经济技术开发区、大型企业、大专院校、科研单位等的战略合作,以合作促开放、促发展。九是大力促进业务发展。要巩固提升现有服务品牌,不断创新新的服务品牌,全面开展咨询服务工作,不断开拓市场、拓展业务,实现可持续发展。十是全面提高“两个效益”。要在搞好公益服务的基础上,建立会员数据中心,及时了解会员乃至社会单位需求,多多开展精准化、针对性、专业化的深度服务,在确保服务质量的前提下,大力提升协会服务收入,在不断提高社会效益的同时,大幅度提高经济效益,不断增强协会实力和发展后劲。

同志们!任重道远须策马、风正潮平好扬帆。让我们在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下、在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下、在上级机关的指导下,坚决地、全面地、创造性地贯彻中央精神,巩固拓展主题教育成果,以“学践促立”主题活动为党建工作主线,以紧之又紧的态度、实之又实的作风、细之又细的举措,聚焦“高质量发展”主题,持续推进党建工作“五化”建设,抢抓机遇、攻坚克难、开拓创新、勇毅前行,努力把协会党建工作水平提升到新的高度,强化政治引领、致力创新发展,奋力谱写协会事业高质量发展新篇章,以优异成绩庆祝新中国成立75周年。