

职业安全与健康

2023年4月11日 第9期 总第83期

中国职业安全健康协会主办
准印证编号:京内资准字2122-L0098(内部资料 免费交流)

王德学在协会科学技术奖评审委员会换届暨
2022年度协会科学技术奖终评会上提出——

提升科技奖品牌影响力 加速推动科技成果转化

近日,中国职业安全健康协会科学技术奖评审委员会换届暨2022年度中国职业安全健康协会科学技术奖终评会在北京召开,中国职业安全健康协会党委书记、理事长王德学出席会议并讲话。会议由协会党委副书记、副理事长王浩水主持。

王德学在讲话中对新一届评审委员会寄予厚望,同时充分肯定了上一届评审委员会在协会科学技术奖评审方面所做出的突出贡献,感谢大家多年来的鼎力相助、大力支持,希望委员们对协会今后的科技奖评审乃至其他工作献计献策、尽智出力。

王德学指出,第三届委员会有以下几个特点:一是专家层次显著提高,委员会由含20位两院院士等81名专家组成,整个科技奖的评审层次得到了显著提高。二是评委会规模大,委员数量比上届增加了近一倍。三是专家的

专业结构、技术结构和知识结构更加合理,更加全面。四是评审委员会委员都是各行业的高端人才,包括两院院士、产学研各界带头人和领军人物,等等。他们既有着深厚的理论功底,又有丰富的实践经验,还有在科技奖评审方面丰富的经历和很强的能力。

王德学强调,我们要在习近平同志为核心的党中央坚强领导下,努力践行习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻党的二十大精神,在我们国家进入第二个百年目标奋斗的新征程

中,把我们协会的二次创业的新征程走好,特别在科技方面做出我们新的更大的贡献。

协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏宣读了中国职业安全健康协会科学技术奖第三届评审委员会委员名单。王德学向评审委员会委员颁发了聘书。

根据会议议程,科技奖评审委员会副主任委员马

骏宣读了终评注意事项和分组情况,各专家组听取了拟提名的特等奖和一等奖的答辩,协会科技奖评审委员会到会委员对拟提名的特等奖、一等奖、二等奖、三等奖科技成果进行了投票表决。本届科技奖评审委员会主任王德学宣布表决结果,本届科技奖评选出涉及石油、化工、电力、矿业、建筑、交通、制造、冶金等行业的科技成果特等奖2项,一等奖34项,二等奖52项,三等奖45项。

王德学在总结讲话时指出,希望本届评审委员会认真履职、不辱使命,不断推动科技进步,助力职业安全健康和应急管理领域创新发展。具体来讲,包括在积极宣传协会科技奖,努力提升协会科技奖品牌影响力,评选更多更好的成果的同时,使其尽快在会员单位乃至全社会落地转化,提升协会科技工作整体水平,进而助力我国安全生产、职业健康和应急管理领域科技工作上台阶上水平,为我们的事业为我们的国家多做贡献。



王德学在会上讲话



协会科学技术奖终评会会场

2023年《职业病防治法》宣传周主题 改善工作环境和条件 保护劳动者身心健康



协会印发《职业病防治法》 宣传周活动实施方案

为认真贯彻党中央、国务院关于职业病防治工作的决策部署,深入宣传贯彻《职业病防治法》,营造浓厚的职业病防治宣传氛围,进一步推动会员单位及各分支机构落实职业病防治主体责任,切实保障广大劳动者职业健康权益。4月4日,《中国职业安全健康协会开展《职业病防治法》宣传周活动实施方案》(以下简称《方案》)印发。

《方案》明确了今年活动开展时间为2023年4月24日至28日。期间,协会媒体刊登国家卫生健康委员会等

部门关于开展2023年《职业病防治法》宣传周活动通知、登载相关科普知识、刊登相关职业病防治法律法规、标准规范等内容。

28日下午,将邀请协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏对会员单位、分支机构免费举办一次(线上)职业健康方面的讲座,线下活动将以职业健康部与党委办公室联合举办党日活动的形式开展,协会秘书处各支部以党日活动形式参加讲座活动,会员单位、分支机构线上参加。

本期导读

本期共八版

王德学在协会专家咨询委
2023年工作会议上的讲话
第三版

协会上下热议第七次会员代
表大会工作报告
第四版

王德学在第七次会员代表大
会上的工作报告(下半部分)
第五至八版



协会党委组织深学党史主题党日活动

观影《望道》 致敬播火者

为深入学习贯彻党的二十大精神，巩固深化党史学习教育成果，进一步激发党员干部员工的爱党爱国热情，近日，协会党委组织党员干部员工开展了观影《望道》主题党日活动。协会党委书记、理事长王德学参加了活动。

影片以《共产党宣言》中文翻译第一人陈望道为核心，展现了其笃定恒心、富有传奇色彩的一

生，也展现了百年前一群有志者坚守真理与信仰的热血故事。

观影结束后，大家深受触动、深受鼓舞，纷纷表示：深深感受到了信仰的力量和先辈们对初心的坚守与热爱，是一节很好的“思政课”。百年前的那一代人可为信念抛头颅洒热血，不惜牺牲生命，他们舍弃小我，成就大我，这是那一代革命者伟大的信仰，也是我

们新时代党员要遵循守护的地方。在今后的工作中，要持续深入学习贯彻党的二十大精神，弘扬伟大的建党精神，坚守真理与信仰，不断强化宗旨意识、坚定理想信念，在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻党的路线、方针、政策，在协会党委和理事会的领导下，做有信仰、有作风、有担当的协会建设者，不忘初心、砥砺前行，为协会发展建功立业，为创建世界一流贡献力量。

以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，认真贯彻落实好协会第七次会员代表大会提出的发展目标和各项工作任务，凝心聚力谋发展，切实将协会软实力更好地转化成硬成果。本次主题党日活动是近期协会党委组织党员和员工深学党史观看影片《望道》活动的延伸。

展现《山河岁月》 守望真理大道

为持续深入学习宣传贯彻党的二十大精神，深学党史、坚定理想信念、凝聚奋进力量，根据协会党委主题党日活动安排，4月7日下午，协会各党支部组织党员干部员工观看了文献纪录片《山河岁月》第二集《百年望道》。

《百年望道》呈现了一代知识分子为寻找中国革命真理，翻译和介绍马克思主义理论的过程，展示了革命先辈们追求真理，守望大道的坚毅与执着，展现了信仰与真理的力量。

通过观看学习纪录片，协会党员干部员工一起悟真理之甘、溯信仰之源，共同感受一百年前“望道者”的精神力量，通过这场穿越百年的对话，从百年党史中感悟初心使命，在学思践悟中坚定理想信念。

大家纷纷表示：要认真学习、深刻领会习近平总书记在中共中央政治局第四次集体学习会议的重要讲话，自觉深学践行习近平新时代中国特色社会主义思想，努力



协会党委召开2022年度组织生活会 各党支部开展民主评议党员活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大精神，严格执行党的组织生活制度，增强党员的组织、纪律观念，提升党支部凝聚力和战斗力，根据《关于召开2022年度中央和国家机关行业协会商会党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》和协会党委工作部署，近期，协会党委下设的七个党支部分别召开了组织生活会、开展了民主评议党员活动。协会各位党委委员以普通党员身份参加了所在党支部的组织生活会。

协会党委对开好组织生活会高度重视。会前，下发了《关于召开2022年度组织生活会和开展民主评议党员的通知》，并进行了相关部署。各党支部通过集中学习和个人自学相结合的方式，认真组织全体党员学习党的二十

报告和党章，学习习近平总书记在党的二十届一中全会上重要讲话精神，全面准确领会党的二十大精神。同时，扎实开展谈心谈话，广泛征求意见建议，认真对照“六个方面”、做到“三个摆进去”，深入查找存在的问题和不足，为高质量开好组织生活会打牢了思想基础，做好了充分准备。

组织生活会上，各党支部书记代表党支部委员会报告了一年来的主要工作，并带头作对照检查，发挥了示范引领作用。全体党员围绕政治信仰、党员意识、理论学习、能力本领、作用发挥、纪律作风等方面深入查找自身存在的问题和不足，深刻剖析症结根源，提出具体整改措施，严肃认真开展批评和自我批评，共同经受了一次深刻的党性锻炼和思想洗礼。随后，开展了民主评议党员活动，党员同志

对照党章、党员标准，联系实际，认真开展了民主评议工作。

本次组织生活会和民主评议党员主题突出、特点鲜明、成效明显，是一次高质量的组织生活。通过一年一度的组织生活会和民主评议党员，进一步促进了各党支部在强化政治引领、增强政治意识、筑牢战斗堡垒上取得了良好的效果。大家纷纷表示：要以此次组织生活会为新开端、新起点，持续深入学习贯彻党的二十大精神，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，进一步巩固拓展党史学习教育成果，加强党性修养，坚持自我革命，不断提高政治业务素质，以更加坚定的信念、更加务实的作风、更加饱满的热情和雷锋式的奉献精神，助推协会各项工作再上新台阶、促进协会事业实现跨越式发展目标。

为认真落实协会“五大服务”职能，4月4日上午，中国职业安全健康协会在京召开了《危险化学品从业单位安全生产标准化评审标准》修订研讨会。协会党委副书记、副理事长、总工程师王浩水出席会议。应急管理部危化一司处长韩玉鑫主持会议。

韩玉鑫首先就《危险化学品从业单位安全生产标准化评审标准》（以下简称《评审标准》）修订的背景及已经开展的工作向会议做了简要说明。应急管理部化学品登记中心科技研究部高级工程师任佃忠汇报了《评审标准》修订成果。与会人员围绕政府的导向作用及标准的引领作用、化工安全生产管理的科学性、企业落实的可操作性及对标发达国家经验，从“三个维度一个对标”展开讨论，在《评审标准》A级要素修订上达成了一致。

王浩水对《评审标准》修订提出了重要建议：一是《评审标准》要体现国家级水准，要起到导向及引领作用；二是要提高安全领导力在安全生产管理中重要作用的认识，提高安全生产信息管理、

变更管理、风险控制的管理措施等在化工安全生产管理中的作用的认识；三是要正确理解每个要素的真正内涵，对安全设施、高后果场景等要有明确定义；四是要素赋分要在B级要素及其关键

内容加权赋值的基础上，确定A级要素分值后平衡赋分，A级要素满分可不限于100分；五是建议A级要素要与《化工过程安全管理导则》（AQ/T 3034—2022）紧密衔接，融入危险化学品企业安全生产标准化体系中。

最后，韩玉鑫对研讨成果进行了总结，对下一步《评审标准》修订工作提出了具体要求。

应急管理部化学品登记中心科技研究部主任历建祥、高级工程师孙青松、贺辉宗，国家能源集团安全环保监察部副主任张哲、化工处处长张延斌、主管赵立新，中石油云南石化有

限公司安全副总监张逸平，天津石化安全环保部副经理姚冰，山西焦化集团监察员严振华、李会玲，中国职业安全健康协会专家委专家徐晓航、秘书处副秘书长兼化工（危化）部主任李文悦、副主任刘慧茹、专家牛晋阳等参加会议。

协会研讨《危险化学品从业单位安全生产标准化评审标准》修订

协会一行赴山东交通学院开展调研与交流

近日，协会副秘书长陈文涛应邀赴山东交通学院交通与物流工程学院就职业健康、应急管理、团体标准等业务合作开展座谈交流。交通与物流工程学院党委书记李保宏、交通与物流工程学院院长张萌萌、院长助理王建豪等热情接待协会一行，并就交通运输行业领域开展咨询服务、教育培训、团体标准等进行了交流和探讨。

座谈会上，陈文涛对协会目前开展的安全咨询服务、“应急救援员”培训、健康企业创建咨询服务和化工园区过程管理提升等工作进行

了详细介绍。张萌萌介绍了交通与物流工程学院近年来在交通运输安全生产和职业健康、应急管理服务业务、今后的目标定位、发展思路等，并对与协会合作开展团体标准研制、危化品车辆驾驶员职业健康防护及应急救援培训等提出了初步计划。经过双方交流，就道路交通职业安全健康及应急管理领域标准研制、咨询服务、大型演练策划等方面合作达成了一致意向。随后，陈文涛拜访了山东交通学院副校长赵德健博士，就双方深化合作交换意见。

在协会专家咨询委2023年工作会议上的讲话(上)

王德学

(2023年3月19日)

同志们:

我们刚刚召开的协会第七次会员代表大会,可以用一个“高”字来评价。第一就是参会代表素质高。第二就是会议规格高,我们上级主管部门来了三位部级领导干部且都讲了话,还有其他几位老部长也都到会祝贺。第三就是文件资料质量高。第四就是会议效率高,仅用了一天半的时间选举产生了一个高素质高层次的常务理事会,尤其是选举产生了协会新一届领导班子。第五就是影响高。会议进一步提升和扩大了协会的影响力。今天下午又专门召开专家工作会议,且协会党委委员、新当选的驻会副理事长专家咨询委在京的主任、副主任都来参加了这次会议。

刚才,宜林同志代表专家咨询委做了一个全面务实的报告,报告有高度、有深度、有广度、有力度。这份报告把我们5年来专家委的工作、专家们的工作客观详实地做了总结,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻中央精神,并按照这次换届大会即第七次会员代表大会的主要精神,对未来5年专家工作又做了新的安排部署,给大家今后做好专家工作指明了方向。

刚才听了几位专家代表的发言,同志们的感触应该和我是一样的:一是充满了真情;二是充满了激情;三是充满了厚望。同志们的发言充满了对党的事业的热爱、对协会的厚爱和对他未来的期待,都希望协会越来越好。这是我们协会凝聚力的表现,是向心力的表现,是软实力的表现。各位专家一定要按照宜林同志总的安排部署和要求,把协会第七次会员代表大会的精神尤其是柳拯同志、广宇同志、桂华同志在开幕式上的讲话精神全面贯彻落实到今后工作中去,与协会全体干部员工一道,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在协会党委和新一届理事会的直接领导下,把我们协会的工作做得更好。

刚刚宜林同志对专家委工作做了全面总结,我就不详细讲了。现在我代表协会党委、协会理事会讲三点意见。

一、专家团队值得称道



为什么说专家团队值得称道?刚才宜林同志已经讲得非常清楚了。那就是5年来专家们做了很多事情,在协会改革建设发展的进程中做了很多贡献,其中很多专家表现突出,归结起来只能用4个字来形容——“值得称道”。我想从五个方面来点赞我们专家团队:

(一)队伍不断壮大 体系不断健全

宜林同志讲了,我昨天报告中讲了,我们成立之初只有三十几位专家,只有三个小组。这几年专家队伍的发展壮大和协会敞开大门引进人才始终是同步推进的。协会党委几乎是每次党委会都要讨论新专家入队,发展到今天已有189位专家。同时,专家委专业体系在不断健全,最开始建立的三个组涵盖的专业面非常狭窄,难以满足协会发展需要。后来我们下大决心,一手抓人才引进、一手抓专家扩充,所以才有了今天的局面。因为我们认识到,随着协会发展速度加快,协会业务面越来越宽,再招200名员工也满足不了需要,唯有双轨制,一边招聘员工一边引进退休的、身体较好的、年龄不太大且经验丰富的专家加入,参与建设、助力发展才是双赢的举措。于是就像燕子垒窝一样,越垒越高、越垒越好,使专家队伍不断扩大、素质持续提高。再就是原来协会的服务业务、服务范围也很狭窄,这些年我们通过一边抓人才引进、抓专家团队建设;一边不断开拓服务业务和领域,陆续有了化工(危化)、煤矿、非煤矿山、工贸冶金、职业健康等咨询服务业务。随着服务业务的不断发展,我们不断适应工作需要,健全专家体系,目前专家组已发展到16个。特别是我们拟将HSE体系推广

推广应用,持续建设中国式的HSE管理体系,实现HSE管理体系的中国化和本土化,所以就在凤山同志推动下,成立了一个高层次的HSE体系专家组等等,逐步使专家队伍体系健全起来。

(二)层次不断提高 结构不断合理

现在我们专家团队的层次越来越高,有院士,有专业领军人物,如今天发聘书的几位,还有其他新聘的,可以说都是“大家”。与此同时,专业结构、年龄结构、知识结构日趋合理。我们创造了一个专家团队的名称叫“工作专家”,打引号是指能到现场搞项目的专家。各个专业现在都有工作专家团队,都能出差到现场,保证了现场项目的开展。我们有许多老当益壮的老同志,刚才表彰的20位老同志中,像金磊夫、刘从生、宋桂玉、张俊生同志,他们是参加了阿舍勒项目、紫金项目、承钢等项目的,为协会发展做出了积极贡献。同时也有一部分年龄偏大、体力稍差、家庭走不开的专家,我们也发挥其特长,照顾其困难,让他们去参与评审或咨询。

(三)水平不断提高 能力不断增强

专家层次很重要,但是层次不完全代表专业水平。有些领导干部可以当指挥员但不能当战斗员。过去五年,我们通过专家团队活动的开展促进了大家知识更新。因为有些同志退休离岗时间长了,现在需要不断更新在新规定、新法律、新技术等方面的知识,要是没有专家头衔、没有这份工作,同志们可能也就没有这种学习上进之心了。

因为挑了这个担子,就有了学习的动力。加之后遴选的专家专业水准在不断提高,推动了整个专家团队的专业水平的不断提升,且做项目、搞研究对专家队伍本身就是一个最好地学习提升的机会。就说紫金矿业

这个项目,那真是要需要高水平、需要真本领、需要强能力的。企业信任我们协会,给了不少的项目费用,咱们要对得起我们的牌子、对得起紫金的信任、对得起紫金的投资。专家团队参与这个项目,搞调研、做方案、搞论证,使专家团队的业务水平、履职能力得到了很大提升,是值得高兴的事情。北京大学团队组长刘结成就说,跟你们专家团队合作,使我们北大团队做业务、搞研究的水平有很大提升。这个课题大家没丢协会的脸,没丢专家的脸,和我们的整体水平高有很大关系。宜林同志刚才讲了专家参与制定协会“十四五”规划,我看远远不止这些,包括协会的“十大文化”“十种会风”等等都是由专家们负责起草、诠释和参与,专家确实发挥了很大作用。

(四)功能不断拓展 作用不断发挥

专家委由开始的30多人、3个小组拓展到现在的16个组,功能越来越全而且现在还在不断拓展。我们的原则就是:业务太少的时候,协会的部门不要设置太细;业务多了,我们要单设部门。道理很简单,没有那么多业务,部门多了、人员多了都是浪费人才,现在工贸冶金方面的业务就在非煤矿山部,应急管理在综合安全部,但每一个专业都建立了对应的专家组,形成配套,这样的配置就便于使专家团队功能得到不断拓展,作用更好发挥。昨天我在报告中提到专家团队功不可没,这是真心话。因为从六届理事会以来,这8年时间专家支撑作用功不可没,好多项目如果没有专家参与,协会机关、企业是拿不下来的。即使协会现在“兵强马壮”了,仍然离不开专家团队。

(五)作为不断展现 贡献不断增大

协会2020年以前总服务收入都在3000万元以下,到了2021年

一下窜到5000万元,上了一个新台阶。2022年窜到1个亿,又上了一个大台阶。靠什么?就靠多做服务项目。串联施工1个月干1个项目,一年只能干10几个;并联施工1个月干几个项目,一年可以干几十个项目,这要靠专家团队作支撑。现在协会的项目都有专家参与。协会由小到大,由弱到强逐步走上强会之路,这里边都有专家的心血、专家的汗水、专家的贡献。过去发展靠专家支撑,第七届理事会从今天开始正式履职,开启新的征程仍须依靠专家团队支撑,尤其是很多专家利用自己的资源和人脉给协会衔接、开拓市场、承接项目,是非常值得肯定和褒奖的。这方面的例子有不少,所以我昨天说协会这几年度过了严冬,迎来了春天,创造了佳绩,专家团队功不可没,专家的贡献到处体现。在这里我代表协会党委、理事会及所有干部员工再一次对专家们表示衷心的感谢!

二、着眼未来 任重道远

大家昨天都听了我的报告。工程院院士、专家委副主任王运敏同志对我说,听了报告让我们又激情满怀、热血沸腾了。我说那就对了,因为只有满怀激情努力奋斗才能完成任务,才能换来幸福。现在我们协会发展已步入了快车道,我们的目标越来越宏伟、任务也越来越艰巨,今后大家任重而道远。大家知道,浩水同志来到协会后把化工这条腿给补长了,把这个部门业务搞起来了。引进的李文悦同志也确实是想干事能干事干成事的,这样才有了我们的化工危化服务业务。

化工(危化)业务部现在是协会十来个业务部门中的主力之一,以后协会还要拓展工贸、冶金、铁路、民航、轻工、纺织等行业业务,我们现有的专家知识结构专业结构又不够了,那么我们就需要继续壮大队伍,并在专业结构上向外拓展,把各专业补齐,把专业链拉长,确保有专家团队支撑。说到底,协会聘任10个专家,只能引进1个员工。员工干什么工作?员工就要像我们中国建筑等施工企业的项目部经理那样,当然也包括部门主任、副主任也得当项目经理,给专家服务、沟通协调,做具体工作,这样我们才能够把服务业务发展起来。

(未完待续)

协会第七次会员代表大会期间,与会代表在会上会下热议王德学理事长所做的工作报告。

社会各界热议第七次会员代表大会工作报告

理事单位代表:

建议协会推广快速发展经验

第四组理事单位代表针对王德学理事长的报告进行了热烈讨论,通过聆听学习《第六届理事会工作报告》,全面展现了协会第六届理事会在面临十分困难的情况下,逐步明确协会定位、持续加强党建工作和市场开拓能力,打造了一个协会快速稳步发展的新路子,形成了一套完善的工作和市场机制,凝聚了一个成功的班子队伍。

协会专家、理事代表、北京地质大学(北京)教授罗云结合协会40年的发展历程,介绍劳动保护、职业健康、安全生产等领域的内涵和边界的理解,并对协会未来发展提出了建议。

来自高校、地方协会和企业的代表也纷纷发言,汇总各类建议如下:

1.建议协会在职业卫生人才培养方面,推进产学研基地建设,在健康和安全生产融合方面打造融合平台。

2.建议协会与教指委、认证

委、高校联盟等方面加强合作交流,为高校年轻科研人员提供论文发表、项目评奖等方面提供更广阔平台。

3.建议协会加强各省市地方职业健康和安全生产协会的联系和交流,协会可以成立工作委员会,加强各省市、地方职业健康和安全生产协会的指导和合作。

4.建议协会在HSE体系建设方面,能够充分发挥协会专家优势,打造一套符合中国特色和现场实际情况的职业健康、安全生产管理体系,杜绝基层企业面对多种体系无法适从、体系和现场两张皮等现象。

5.建议协会在指导基层企业方面,加强理论研究和工具创新,部分企业员工在有限空间、动火作业、高处作业等方面风险较高,如何高效安全培训、现场风险辨识和规范作业,企业非常需要简单高效的工具和方法。

(文字提供:马洪亮)



王德学在副理事长(单位)代表组听取代表讨论发言

理事单位代表:

希望协会多为基层搭建平台

1.北京安信科创软件公司的罗华:听了德学理事长的讲话,作为民营企业,觉得非常振奋。之前参与了协会的团标工作,提出一个建议:希望协会对企业做出的数字产品等成果,能够根据会员企业的类别,给予宣传推广,也可通过省级分会向下延展。

2.内蒙古安全健康协会的徐全恒:同意王理事长和马秘书长的报告。提出两个期望:一是希望了解协会注册安全工程师和注册职业卫生师开展情况,二是希望协会作为中字头协会,与省级协会做好联动。

3.河南理工大学的景国勋:王部长的报告很全面,协会近年来成绩显著,非常鼓舞人心。希望协会加强对《中国安全科学学报》(简称《学报》)的建设,提高学报的国际影响力。

4.成都锦城学院的薛向明:通过王部长的报告,感觉本届理事会做了不少工作,成都锦

城学院已经与协会签订战略合作协议,成立了培训基地,感谢协会的支持。期待下一步在教育培训、人才培养方面加强与协会的合作。

5.湖南工学院的胡鸿:提出两个建议,一是提高《学报》影响力,希望协会加强对《学报》的建设力度。二是希望协会能够广泛分享学术工作、科技工作的信息,也希望多参与协会这方面的工作。

6.北京华浩公司的李豹:希望协会能够组织一些会员及单位互相交流,为职业安全健康管理提供更好的结合,如本公司是做建筑文化及人工智能、物联网等,希望通过协会的平台介入制造业。

7.天津制冷协会的赵春晨:协会工作在王部长带领下,开创了新局面。我来自天津制冷协会,我们协会主要业务是做特殊工种培训,在工作中发现一线基层员工对安全健康非常

需要,希望协会工作能下沉到一线基层。

8.燕山石化的张秀清:希望协会集中更多社会人才资源,也希望会议能整理一个通讯录,加强会员之间的联系。

9.薛家麟:希望通过协会这个平台加强与其他会员和单位的交流,如举办行业沙龙等活动。另外,协会网站健康方面的内容不多。

10.郭星:希望协会加强职业健康方面的工作,尤其是煤矿行业,如健康体检软件,全国范围可选择的不多,希望协会可以搭建平台。

11.应急部宣教中心的董成文:感谢协会给予了很好的平台,希望与协会继续加强合作,如安全文化、安全日宣传等。也希望把团标工作再往前推进,在《学报》和科技评奖等方面,给予支持。

12.浙江应急与安全协会的杨少华:希望与协会对接科技评价这件事,能否像安全生产协会的评奖工作,授权给省级协会推荐资格。

(文字提供:郝立敏)



与会代表在讨论分组后的分会场踊跃发言

分支机构代表:

希望协会加大在科研领域投入力度

与会分支机构代表一致认为,工作报告振奋人心、高屋建瓴,总结了协会第六届理事会取得的重大成绩,为第七届理事会发展描绘了蓝图、指明了方向。报告内容政治鲜明、成绩可喜、经济可谋、未来可期,其中对协会分支机构过去工作进行肯定和下一步工作指导,给了各分支机构很大信心和动力。各分支机构表示,坚决贯彻协会党委的各项要求,谋划好工作,抓好会议精神的落实工作。回去将进一步组织研究

报告内容,将会议精神落地落实,转化为工作的行动纲领,抓好分支机构发展和会员维护工作,努力完成分支机构各项工作任务,为建设一流协会贡献分支机构的力量!

会上十余个分支机构负责人陆续发了言,并提出了建议:

1.希望把王理事长的讲话稿以电子版的形式发给分支机构,以便我们更好地把会议精神传达到每个会员,做好会议精神贯彻落实工作。

2.希望协会加大在科研领

域的投入力度,把《中国安全科学学报》“中国职业安全健康协会科学技术奖”这几个品牌作为重点进行推广宣传,把《学报》在安全科学领域排头兵的重要作用发挥出来,让分支机构能充分利用《学报》、科技奖的优势,并做出更大贡献。

3.希望可以在协会官网上体现分支机构的优秀典型,更好地为协会分支机构做好宣传与推广,促使分支机构真正发挥好积极作用。

(文字提供:孙静)

(接上期)

二、关于未来五年面临的形势与任务

本次大会召开即新一届理事会诞生履职的五年,正是全面贯彻党的二十大精神、落实党的“十四五”乃至“十五五”规划的五年,是我国全面开启建设社会主义现代化国家新征程最重要的五年,同时也是我协会站在新起点、踏上新征程、创造新辉煌的五年,是进行二次创业、谋求更大发展、建成一流协会的五年。总结回顾以往的工作,我们虽然取得了长足进步、创出了良好业绩、打下了很好基础,但还有很多不足、问题和短板:我们协会秘书处和各部门(单位)两级领导班子把握大局、开创新局、统领全局,开拓市场、开发资源、开辟新路和驾驭复杂局面、领导高质量发展的能力仍显不足。

我们的履职服务水平和能力仍需进一步提高;我们的服务质量和发展质量仍需进一步提高;我们尤其是分支机构的作用仍需进一步发挥;我们的凝聚力、影响力、创造力、发展力仍需进一步提高;我们的“两个效益”仍需进一步提高;我们的党建工作和对分支机构的引领、支持、监督、管理、指导仍需进一步加强;等等。我们既处在重要的战略机遇期,但同时又处在进退、兴衰、存亡的路口上。总体说来是机遇与挑战并存、优势与短板同在、风险与希望交织。

(一)我们面临的机遇和有利条件

一是党和国家的重大决策部署为我们更好更快发展带来了重大机遇。党的二十大及二十届一中、二中全会胜利召开,为我们开辟新征程、开创新未来指明了前进方向、带来了巨大动力、创造了历史机遇。与此同时,《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》(中发[2016]32号)《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》《“健康中国2030”规划纲要》《关于加强标准化工作的若干意见》等党中央、国务院做出的一系列重要决策部署、下发的重大文件指示均对安全生产、职业健康和应急管理工作做出了总体部署,提出了明确要求,这为我们协会履职尽责、从事服务、大展作为、加快发展提供了难得机遇。同时,国务院部署的安全发展示范城市创建、相关安全生产专项整治行动和卫健委部署的健康企业创建等,也为我们开展“五大服务”、拓展业务领域、谋求更大发展带来很大空间。

二是经济社会发展和人民对美好生活的向往带来了巨大的市场需求。经济社会的高质量快速发展,新业态、新模式、新产业不断出现,加之我国正处在工业化、城镇化和乡村振兴的持续推进过程中,安全生产形势依然严峻,职业病危害因素分布广泛,接触职业病危害因素的人群数以亿计,特别是

牢记初心使命 聚力砥砺前行 全面开启协会改革建设发展新征程 ——在中国职业安全健康协会第七次会员代表大会上的报告

王德学

我们国家正在推进全体人民共享安康的现代化、物质文明与精神文明相协调的现代化、人与自然和谐共处的现代化,安全健康理念日益深入人心,人民群众对安全健康的认识越来越深、期盼越来越大、追求越来越高,社会对安全生产、职业健康和应急工作需求越来越多。因此,职业安全健康和应急管理领域咨询服务、标准制定、教育培训、技术推广、装备研发等业务市场空间增大。

三是新时代赋予协会新的历史使命使我们展作为谋发展的机会大增。国家为推进简政放权、“放管服”、优化服务改革和各类行业协会(商会)与行政机关脱钩改革,出台了一系列新的政策措施,赋予协会更多职能、给予许多政策支持,让行业协会走向“前台”。随着政府职能的进一步转变、行政改革的持续深化、简政放权力度的加大,协会将面临着更多地承接政府职能转移、生产服务产品、提供更多服务、扩大服务市场的新机遇,这为推动协会让其履行职责、做好自己工作、谋求自身发展提供了更为有利的条件。

四是协会服务功能拓展和服务品牌增多为我们打开了新的发展空间。前面已经讲过,近年来我们在巩固提升以往科技奖项评审、《中国安全科学学报》等老服务品牌基础上,积极开拓创新,实行核心业务品牌化运作,又创造了“健康企业创建”“企业职业卫生师评审”“化工行业及其他领域安全综合咨询服务”“煤矿安全体检”“HSE体系建设”等20多个服务新品牌。协会服务品牌的培育创建和提升,为协会聚焦资源、市场开拓、业务开发等奠定了良好基础、提供了有力支撑。

五是协会的知名度信誉度不断提高为我们占领服务市场创造了条件。六届理事会以来,我们通过开展一些有益工作、引进高精尖人才、组建高素质专家团队、提供优质服务、发挥品牌效应和举办的一些重大活动及适时适度进行宣传推介,尤其是协会发展提速、实力增强、后进趋足等,使协会在会内会外、国内国外的知名度和信誉度越来越高,许多会员单位、社会单位包括国际上的非政府组织都愿意与我们合作,使我们正从服务买方市场向卖方市场稳步迈进。

六是协会自身综合素质实力



北京会议中心

的增强为今后更好发展打下了坚实基础。如前所述,经过八年努力,协会机关(秘书处)团队、分支机构和会办(控股)企业队伍不断扩充,素质大为提高和专家团队规模不断扩大、层次不断提升,使我们的履职能力明显增强,加之组织体系不断健全壮大、“两个效益”逐年提高,经济体量越来越大和凝聚力日益趋强,为协会在快车道上驰骋做了很好的铺垫。同时,持续的传承、良好的工作沉淀、宝贵的经验积累,为进一步拓展服务、发展事业赢得了主动。

(二)我们面临的挑战和不利因素

一是社会组织改革为协会发展带来了全新挑战。2014年中共中央办公厅国务院办公厅下发的《关于行业协会商会与行政机关脱钩总体方案》,明确了“五分离五规范”脱钩任务,要求协会坚持服务发展、释放市场活力,推动服务重心从政府转向企业、行业、市场。社会组织改革要求促进和引导行业协会自我管理、自主运行、自我发展,尤其要与主管部门脱钩断奶、弃杖自行,这对协会站稳脚跟、展现作为、图存发展提出了更新更严更高的要求。因此,作为以服务为宗旨的社会团体,必须丢掉幻想、准备斗争,告别等靠要旧习,真正做到自省、自重、自主、自立、自强。

二是新技术新业态新模式给我们带来了新挑战。网络信息技术发展日新月异,以数字化、网络化、智能化为特征的信息化浪潮蓬勃兴起。信息化正以其无处不在的渗透力浸润到社会生活的方方面面,改变着人们的工作和生活方式,“线上获客”对“传统获客”“线上教育”对“传统教育”“线上办公”对“传统办公”“现代化治理”对“传统治理”等的加速替代,还有经济数字化、数字经济化和高端制造、生物、绿色低碳等战略性新兴产业还在迅猛发展,都要求协会要适应新的形势,提高服务能力,创新服务模式,尽快提升

信息化智能化手段和综合服务水平。所有这些都对协会员工乃至整个协会的履职能力是一个严峻考验、真实测验、现实检验,是一个不可回避、无法回避,必须回答的新的重大课题和必须应对的重大挑战。

三是社会对协会工作的新期盼对我们

提出挑战。政府“放管服”职能转变对协会的综合服务和咨询支撑等能力提出新的要求,社会各方面尤其是会员单位都期望协会作为桥梁纽带、助手帮手,作为专司安全生产、职业健康和应急管理职能的社会力量,能在推动国家安全生产、职业健康和应急管理工作方面有更大作为,能为会员单位办更多事情、搞更多服务、给更大支持,乃至有更大建树。所以,我们协会必须全面客观真实地了解掌握安全生产、职业健康和应急管理领域的所有信息和动态,必须加强对这个领域的数据的分析积累,必须对这个领域的发展变化进行更全面的研判,以便提供及时、精准、优质、高效服务。这需要我们尽快建设更专业化的“四服”团队,凝聚更广泛的社会资源和专业技术力量,保障更高的服务水准和服务效能,否则必然落伍掉队。

四是市场竞争愈来愈激烈给我们带来严峻挑战。随着形势的发展,协会接受政府授权委托、承办的事项会相对减少,同时服务于政府、企业的各项工作也逐渐社会化。而从事安全生产、职业健康和应急管理咨询服务业务的社会团体、中介组织、专门机构和专业团队越来越多,业务工作同行竞争压力骤然增大,原本具有竞争优势的一些业务与其他社会机构平等参与市场竞争,经营服务压力越来越大,而且由于受疫情严重冲击的相关行业企业经济效益正在回升;加之一些地方财力不足,安全生产、职业健康和应急管理投入将相对减少,服务市场业务拓展难度增加。

五是协会自身存在的短板差距是最大挑战。不容否认:我们协会在党建工作的精细化、科学化、高质化方面还有很大差距;在服务能力上还存在许多短板,在推进能力建设上还有很大空间,尤其是由于信息化、智能化程度低和创造性不足,在服务会员的宽广度、精准度、深细度和公益性、及时性、

先进性方面还远远不够;在一流协会建设、干部员工队伍建设、“大凝聚力”建设等方面还有很大潜力,整个协会的“基本建设”、基础管理、基层工作仍需继续加强,“创一流”尚需强力推进;特别是秘书处、部门(单位)两级领导班子把握大局、开创新局、统领全局,开拓市场、开发资源、开辟新路和驾驭复杂局面、领导高质量发展的能力仍显不足。

(三)我们面对的风险和突出困难

从大的方面看,世界百年未有之大变局加速演进,世界进入新的动荡期变革期,我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难以预料因素增多的时期。在这个大背景、大环境下,协会也将面临更大风险、经受更大考验。同时,还存在其他一些风险:

一是外部大环境变化尤其是我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力给我们开展服务业务、完成目标任务带来不确定性的风险。二是因服务能力仍不够强,尤其是在某些服务业务上竞争力不强而“捧着空碗没饭吃”和因能力不足“小马拉大车”“肉块”大了“嚼不烂”而失去信誉、失去市场的风险。三是开展安全技术咨询服务安全质量把关不严而发生事故的风险。四是不善于抓住机遇、用好机遇、创造机遇而丧失机遇影响发展的风险。五是沾沾自喜于过去八年的一得之功而松懈斗志,不思进取、发展放慢、不进则退、生存危机的风险。

总之,说一千、道一万,所有危机和风险挑战,我们自身建设上的不足是最大的危机、最大的风险、最大的挑战;所有短板和差距,我们自身实力上的欠缺是最大的短板和差距;所有困难和问题,我们服务能力上的弱项是最大的困难和问题。因此,我们必须特别清醒、特别理智、特别坚定,我们最要战胜的是自我而非外界。只有这样,我们才能眼睛向内,全力以赴提素质、全力以赴强内功、全力以赴树形象、全力以赴优服务、全力以赴拓市场;只有这样,我们才能咬定青山不放松、一张蓝图绘到底、撸起袖子加油干、不达目的不罢休;只有这样,我们才能立大志、展大为、创大业、成大事;只有这样,我们才能有力应对挑战、化解各种风险、战胜一切困难、立于不败之地、争取发展主动。反之,吃亏即在眼前、吃亏即在脚下、吃亏即在今天。

鉴于上述情况,我们得出的结论是,“十四五”及本届理事会履职期间,机遇大于挑战、实力大于困难、优势大于短板、有利条件大于不利因素。而摆在我们面前的迫切任务就是科学研判形势、跟上时代大势、把握发展局势、发挥特有优势、兴利除弊、扬长补短、化危为机、发扬成绩、纠正失误、以利再战,开拓进取、艰苦奋斗、二次创业,披荆斩棘、百折不挠、勇毅前行。(下转第六版)在

牢记初心使命 聚力砥砺前行 全面开启协会改革建设发展新征程

——在中国职业安全健康协会第七次会员代表大会上的报告

王德学

(上接第五版)要通过不懈努力,在坚定正确的政治方向、模范地践行履职尽责、竭诚地搞好“五大服务”,为我国职业安全健康和应急管理事业尽智出力、多做贡献的同时,使协会素质大幅提高、协会面貌根本改观、协会规模得到扩大、协会事业跳跃发展,确保在第七届理事会任期内,在2022年的基础上,再造一个协会。

三、关于七届理事会期间工作的展望

本次大会将产生新一届理事会。前面已经讲过,新一届理事会履职的五年,是我协会站在新的起点上扬帆起航的五年、开足马力拼搏奋进的五年和改革发展发展最关键的五年。关于“十四五”期间协会发展的基本脉络,我们已制定并正在实施“十四五”规划,这里我重点把我们对下一届理事会期间工作的思考和思路建议向大家作以报告。

(一)指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神,不断增强“四个意识”、切实坚定“四个自信”、坚决拥护“两个确立”、真正做到“两个维护”,全面落实创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在上级党组织和领导机关的领导关怀支持下,胸怀国之大事,坚持政治统领、坚持党建引领、坚持正确方向、坚持服务大局、坚持会员至上,突出一个主题(政治建会),抓住两条主线(党建攻坚行动(含“学践促”活动)、“创一流”活动),瞄准三大目标(一流党组织、世界一流协会、跳跃式发展),强化四项建设(党建、会建、队建、群建),推动五个开发(服务产品开发、服务资源开发、服务业务开发、服务领域开发、服务领地开发),促进六个提升(整体素质提升、服务能力提升、竞争能力提升、治理效能提升、发展质量提升、“两个效益”提升),围绕职业安全健康和应急管理中心任务,充分发挥桥梁纽带、参谋助手、帮手推手作用,模范履职尽责、搞好“五大服务”,努力在职业安全健康乃至社会治理向事先预防转型和整体安全风险防控及防灾减灾救灾能力提升中展作为、树形象,在服务和助力职业安全健康及应急管理事业高质量发展中实现协会自身高质量发展,不断创造新的辉煌,为我国职业安全健康治理体系和治理能力现代化做出新的更大贡献。

(二)总体目标

坚持分两步走,即第一步:到2025年底“十四五”末,全面建成世界一流协会,党建水平大幅提高,队伍素质全面提升,服务能力明显增强,管理体制更加科学,运行机制更加完善,治理效能根本改善,组织规模更加壮大,凝心聚

力状况空前,综合服务、创新创造、增效积累、自身发展等能力明显向好,会员规模超3万(家、个)、分支机构超70个、服务品牌数量超25个、资产总量超2亿元(含协会房产增值部分)、会办(控股)企业达到5户以上。第二步:到2028年底,要在2025年的基础上更上一层楼,实现队伍素质和能力大跨越、服务水平和质量大跨越、治理水平和效能大跨越、发展质量和速度大跨越,使协会面貌显著改观、总影响力显著扩大、“两个效益”显著增长、发展后劲显著增强、综合实力显著上升,会员总数达到4万(家、个)、分支机构超80个、服务品牌达30个(不含分支机构)、会办(控股)企业超过6户(不含分支机构)、资产总量近3亿元(不含分支机构),全面建成综合大型的世界一流协会。

(三)重点工作

一是全面提升党建水平。未来五年要实现我们提出的宏伟目标,就必须按照党的二十大做出的新部署、提出的新要求 and 习近平总书记关于加强党的领导、党的建设尤其是关于社会组织党的建设的论述及指示批示精神,全面加强党的领导,以五化(规范化、标准化、精细化、科学化、高质化)和创建一流党组织为总目标,以政治建设为中心,全面加强党组织的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设以及反腐倡廉建设,从而为协会改革建设发展提供坚强的思想、政治、组织保证。协会各级党组织要努力探索、深刻把握党建规律,努力践行、认真拓展具有协会特色的党建发展路径,形成多种载体全面创新、能力水平全面提升、工作成效全面扩展的党建工作体系,创新形成一批具有鲜明特色的党建工作品牌,不断开创协会党建工作新局面,真正做到以党建新发展促进协会大发展。要坚定不移强化党建引领,严格按照中央对新时代党的建设总要求和上级党组织的具体要求,根据协会脱钩后党的关系归属中央和国家机关工委的新体制、新格局、新任务及协会井冈山党员大会提出的思路、做出的部署,尤其要结合中央提出的党史学习教育常态化、长效化和巩固拓展成果等要求,强化政治淬炼、加强理论武装、开展系列活动、进行系统教育,切实把协会机关、会办(控股)企业党的建设推向一个新高度。与此同时,要大力强化

分支机构党的工作,做到组织全覆盖、领导全覆盖、工作全覆盖,切实发挥党组织的政治、组织、思想引领和保证监督作用,搞好“三重一大”等前置审议把关,保证党的路线、方针、政策的全面贯彻落实,保证正确履职和搞好“五大服务”,保证分支机构不偏离政治方向,保证整个协会沿着中国特色社会主义道路不断前进并在中国式现代化进程中展现更大作为、作出更大贡献。在此基础上,要切实加强群团组织工作、宣传思想工作、意识形态工作和精神文明建设,不断提高各级党群组织的思想引领能力、舆论导向能力、阵地把控能力、凝心聚力能力和向心力、战斗力、创造力(有关协会党建工作我们在井冈山党员大会已做了系统安排、全面部署,故此不多述)。

二是全面推进协会改革。要以脱钩、换届为契机,大刀阔斧地推进各项改革,重点推进协会领导体制、党的工作体制、科技奖评审体制、会员服务体制、项目管理体制和决策机制、服务机制、监督机制、激励机制、约束机制及人事制度、考评制度、分配制度、外事制度等改革,坚持创新驱动,在办会及治理理念、工作及发展思路、品牌及科学技术、服务及履职尽责、制度及兴会政策等创新上要有更新更大的突破,以改革创新为源动力,通过改革创新,不断增强协会活力。重点抓住抓实抓好以下几件事:

1.要在发挥党组织政治、思想、组织领导作用的前提下,在会员代表大会、理事会、常务理事会议依法决定重大事项的基础上,适应协会全面高质量发展的需要,构建起党委会、会务会、理事长办公会负责日常决策和秘书长办公会及相关专题会承担具体落实任务的决策运行体制,并要总结完善提升在协会和会办(控股)企业及协会主要业务部门中建立“三总师”和安全总监及对分支机构由理事长、副理事长进行分管等体制。同时,要完善党内外监督体制,强化党内监督和行政监督。要在安创公司股权回购并由协会控股、党员和员工数量增加的情况下,争取报经上级党组织批准后,成立协会党委纪委,进一步强化党内监督;要创新成立监事会并充分发挥其作用,强化对协会运行和重大决策的监督;要认真严肃、扎扎实实地推进民主管理,全面加强群众监督;要搞好内审外审结合,切实强化审计监

督。我们要不断革除制约发展的体制弊端,努力建设领导体制规范有力、管理体系顺畅高效、监督体制健全到位的运行体制,且要结合体制创新,全面优化制度体系,全面改进治理工作,全面改善工作效能。2.要持续加大人事制度改革力度,解放思想、敞开大门、放宽眼界、不拘一格,继续通过各种途径对外引进招聘各类人才,对内大力培养、大胆选拔有用之人才,尤其要健全完善人才培养选拔机制、健全市场化选人用人机制、健全科学化历练培训机制、健全公正化信任监督机制和内部选拔与市场选聘相结合机制,切实把人才选好、用好、管好,把员工队伍建设好,并努力用“六好”吸引人才、广纳贤才、留住人才、用好人才,充分调动他们的积极性、主动性、创造性。同时,要坚决做到能上能下、能进能出,让想干事、会干事、能干事、干成事的人有地位有舞台,让不干事、不干事、难成事、好“扯事”的人站不住脚,努力让所有人才全心全意为兴会强会和促进事业发展尽智出力。3.要根据事业发展和工作需要,不断改革内设机构,逐步细分并健全专业化业务服务部门,以使服务业务更加对口、服务功能全面拓展、服务工作更加精准、服务质量更加优化、服务效能更加提高、服务效果更加突出。4.要根据目前现状和未来会员发展壮大的实际特点,探索在会员成批成片的地区、开发区(功能区)设立会员服务机构或协会代表机构,并通过采取召开区片座谈会、交流会、发问卷线上征询和上门走访调研等方式,了解会员需求诉求、量身定做服务方案、开展相关服务活动,做到服务及时、针对性强、精准到位、实效突出。5.要综合运用政治的、经济的、行政的等多种手段,推动责任、任务、工作落实和效率效益提升,特别要在继续深化细化实化全面工作和表现考评的基础上,进一步改革分配机制,利用好分配杠杆,深入研究探索实践在从事服务业务有效劳动的认定形式上,更好地发挥按劳分配在调动部门(单位)、员工创新创造积极性和致力于协会高质量发展热情方面的巨大优势,完全遵循价值规律的市场实现形式,在“效率优先、兼顾公平”的前提下,全面完善按贡献决定分配的机制,让部门(单位)及个人收入与工作任务的和经济指标两大方面完成情况挂钩,并要加大协会党政对分配的调控力度,对

有特殊贡献的部门(单位)和个人(包括专家)给予重奖,从而真正实行全员绩效管理和差异化薪酬管理。6.要从今年开始,在新组建公司时,探索建立员工参股机制,以进一步调动员工的积极性并增强归属感。

三是全面推进协会建设。1.要按照“创一流”计划和总体目标继续大力加以推进。要层层分解任务、级级压实责任、全面向前推进。要坚持高标准、严要求,借鉴国际上一流协会、中国科协的相关标准和协会的自评标准,在班子建设、队伍建设、内部治理、对外服务等各方面坚持一流标准,认真进行对标达标,并要加强日常检查考评、及时改进强化。从今年起,要把分支机构纳入整个协会“创一流”范围,制定标准、统一步调、协调行动。今年年底前要进行评估摸底、搞好初评,明年起抓整改、抓巩固、抓提升。要切实以提高政治素质、履职能力为突破口,改革创新、综合施策,实现协会党建会建、队建群建、综合素质、全员能力等的全面优化提升,到2025年七月份开始自评,确保到2025年底全面建成世界一流协会。2.要以“创一流”为总抓手全面做好协会建设各项工作。(1)要始终坚持政治建会。要牢牢把握“五个始终坚持”,在党建引领会建的前提下,加强政治统领,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,在不断端正办会思想、走好办会道路的同时,全面提高协会机关、分支机构和会办(控股)企业员工尤其是领导干部的政治素养、政治水平、政治能力,始终牢固树立“四个意识”、不断增强“四个自信”、坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,紧紧跟上中央精神、紧紧跟上时代步伐、紧紧跟上发展节奏,全心全意履职尽责,不断做出新的贡献。同时,要强化宣传教育引领,弘扬主旋律、打好主动仗,营造良好政治氛围、建设最佳政治生态。(2)要大力推进学习强会。要围绕素质提升、水平提升、能力提升,深入持久、扎扎实实地推动全员学习、系统学习、持续学习。要更加办好协会业校,充分发挥作用,开展系列技术业务和管理培训。要教育引导组织员工尤其是青年员工抓紧自学,努力向书本学、向实践学、向专家学、向同事学、向领导学。要多搭建学习平台、多创造学习机会,使员工能及时经常学到知识、更新知识、拓展知识。要培养员工学习能力、提高员工的学习能力、巩固员工的学习能力,并建立有效激励约束机制,加强学习的组织考核推动工作,努力营造浓厚学习氛围。要紧贴工作实际,科学设计学习内容、不断创新学习方法、始终讲求学习效果。从今年开始,先从全员练写作抓起。(下转第七版)

牢记初心使命 聚力砥砺前行 全面开启协会改革建设发展新征程

——在中国职业安全健康协会第七次会员代表大会上的报告

王德学



(上接第六版)(3)要更加注重综合治会。要完善治理结构、健全治理体系、强化治理手段,推进对整个协会进行综合治理、系统治理、长效治理。要始终做到依法治会、科学治会、从严治会、民主治会和开门办会、开门办会、开放办会,推进会务公开,达到大事集思广议、发展依靠大家、群策群力兴会。要认真真、花大气力,整顿不作为、不合格、不达标和业务重叠、名不符实的分支机构,整治在办会、开展服务和经营活动中的违法违规行为和不正当竞争等现象。要强化战略实施和安全管理、质量管理、预算管理、成本管理、品牌管理、财务管理、项目管理及会籍管理、人事管理、劳动管理、档案管理等各项管理。要持续加强和规范协会基础业务建设,从深入普及常识、严守办事程序、守好各种规矩、严格执行制度和健全各种表报、完善相关载体入手,从细从严从精从实,认认真真、标标准准、正正规规、扎扎实实做好各项基础工作,不断向高水平、高质量方向迈进。(4)要持续推进文明办会。要采取有力措施,在全面加强协会精神文明建设过程中,更加扎实地推进文明协会建设,进而不断提高全体员工尤其是各级领导干部的思想境界、道德水准、文明程度,不断提高全会文明办公、文明履职、文明服务水平,不断优化工作环境和秩序。(5)要努力建设智慧协会。要在建设学习型社团、抓好学习强会的基础上,以推动协会信息化工程为突破口,大力强化信息化、智能化、现代化建设,全面拉通协会与上级机关之间、协会与会员之间、协会与分支机构之间、协会各部门(单位)之间的信息传递、工作交流、情况沟通渠道,不断提高工作和服务效率。要努力适应数字经济的需要,运用云计算、大数据、人工智能等前沿技术开展服务工作,让协会更加智慧、更加“聪明”、更加效能,以更新的理念、手段、方法、模式,更好地履行服务宗旨。要继续加强智库和专家团队建设,把住关口、提升质量、扩大规模、优化结构、细分专业、发挥作用。特别是要多吸纳能上服务一线的专家投身协会工作。(6)要大力加强文化建设。要在全协会大力弘扬社会主义核心价值观,使之成为每位员工尤其是各级领导骨干的高度共识和自觉行动,并以此为指导,深化对协会核心价值观、“十种文化”的宣传学习与践行,使之在干部员工中内化于心、外化于行,快见成效、见大成效。(7)要深入推进会风建设。要真刀真

枪、有的放矢、持之以恒,不断整顿作风、弘扬正气、树立新风,努力推动人人践行“十大作风”,努力建设并形成和谐包容、向上进取、崇尚实干、守正创新、催人奋进、健康清明的好风气。(8)要不断强化组织建设。要继续在坚持素质、坚持标准、坚持条件的前提下,做到集中发展、成批成片发展与单个发展并重,大力发展会员,并根据需求扩充分支机构,在不断提高层次的同时壮大组织体系,扩大协会规模。特别是要加大对分支机构的领导、指导、引导、支持、帮扶力度,不断提高他们的自身建设水平和素质能力,使他们切实能够做到践行宗旨、强化内功、正确履职、优质服务、健康发展。要按照上级要求和协会《章程》规定,今年继续推进分支机构“三全”建设,即:党建全覆盖、财务全统一、人员全入编。各分支机构要抓住机遇、积极配合、全面投入协会改革建设发展实践,并出台有力政策,发动并调动本分支机构所属会员单位、个人,积极参与分支机构工作、积极支持分支机构事业、积极助力分支机构发展。(9)要强化“大凝聚力”建设。要突出会员主体地位、强化会员服务、推出更新更多更好举措,多为会员办好事、办实事,排难事、解忧事。要实施“大凝聚力”建设工程,重点抓好秘书处层面、会办(控股)企业层面、分支机构层面、理事(常务理事)层面、全体会员层面等各个层面的凝聚力建设,真正使协会成为会员之家、员工之家,使更多会员和全体员工做到以会当家,在会想会、在会忧会、在会为会、在会爱会、在会帮会,让凝聚力变创造力、变生产力、变发展力、变生命力。特别是从本次换届大会以后,要全面启动纪念建会四十周年庆祝活动,并通过筹备和开展纪念活动,引导大家回顾历史、展望未来,凝心聚力、激发斗志,弘扬传统、砥砺奋进,致力发展、再造辉煌。(10)要强力推进团队建设。协会建设最根本的是政治建设、最关键的是队伍建设。无论是协会党委、理事会、秘书处,还是分支机构、会办(控股)企业,都要坚持以人为本,大力加强团队建设。要突出建设重点、抓住关键少数,以政治建设为中心,全面加强各级领导班

子的整体建设,大力转变思想、领导、工作作风,全力打造忠诚干净担当干事的干部队伍。要突出讲政治、敢担当、崇实干、重实绩,把勇于在破解协会改革发展难题,推进协会重点工作中大胆作为、狠抓落实、业绩突出的党员干部选拔出来,尤其是对在关键时刻善于化解各类风险、能够驾驭复杂局面、推进重大问题解决、做出重要创新贡献的优秀干部员工要不拘一格大胆使用。要大面发现、大力培养、大胆使用年轻干部,持续优化干部年龄结构,实现干部队伍良好的梯次配备。在此基础上,要持之以恒、多管齐下、综合施策、标本兼治,全面抓好以素质、能力、作风为重的员工全面队伍建设。3.要持续大力强化协会建设的组织领导和推动工作。协会党委、理事会、秘书处和分支机构、部门(单位),要健全领导机构、明确工作责任、采取有力措施,扎扎实实、有条不紊地推动协会建设。要坚持长久抓抓长久、反复抓抓反复、具体抓抓具体、深入抓抓深入,拧紧螺丝、环环紧扣、永不松动。要加强工作考评、加强督促检查、加强谋划推动,务求取得显效。

四是全面加强服务工作。服务是包括分支机构在内的整个协会的宗旨,做好做优服务工作是我们永恒的主题。我们要坚定不移地以中央提出的新发展理念为指导,以满足人民日益增长的安全健康需求为根本目的,以助力经济社会高质量发展为协会己任,以公益性服务为工作重点,围绕安全生产、职业健康和应急管理中心任务,做好“五大服务”。1.要在信息传递、经验推介、政策咨询、宣传教育等公益性服务和综合培训方面展新作为、有大作为。2.要充分

全面行使好科技职能,以科技奖评审表彰为抓手,通过打造“科技大会暨科研成果展示推广博览”品牌,贯彻好总书记提出的“四个面向”要求,搞好产学研用社(团)结合,推动科技创新深化、科技成果转化、科技支撑强化,助力会员单位乃至全社会科技事业发展。3.要在为政府部门、会员及其它企业献计献策、出谋划策、提供支撑上多下功夫、多做工作。4.要在团体标准制定和相关法律法规、规章制度、措施办法制修订上发挥优势、有大建树。5.要在为企业和地方政府进行安全生产、职业健康和应急管理综合(主要是技术管理)咨询服务及HSE体系推广上大展作为,为他们支招建言、“把脉治病”、改进完善、系统提升、尽智出力,以开辟更广阔的服务空间,提供更多更好的服务。6.要在推进健康企业建设特别是职业安全健康治理体系和治理能力现代化上充分发挥作用,助力事业发展。7.要在推进城乡(社区)职业安全健康示范创建、促进安全发展上尽智出力。8.要在地方和企业安全管理及安全发展模式研究上大做文章、多出成果。9.要在推动企业“两师”即注册安全工程师和职业卫生师队伍建设上多加探索、创新发展、多做贡献。10.要为助力会员单位党建工作提供更多服务。

五是全面加快发展步伐。1.要更加扎实地实施好“七大战略”。要抓当前、干今年、谋长远,持续抓好“十四五”规划落实。协会“十四五”规划中已经明确,为确保协会整体素质全面提升、确保做好服务工作、确保自身更好发展,要实施人才兴会、创新驱动、资源开发、品牌领先、抱团发展、实业强会、多业并举七大战略(以下简称战略)。这些战略是完全符合中央精神、符合时代要求、符合协会实际的。未来五年,我们要在中央精神指引下,始终贯彻实施好这些战略,将其不折不扣地贯穿到协会事业中、各项工作中和发展全过程。要通过不懈努力,真正把战略变成共识、变成实践、变成现实、变成收获、变成硕果,推动协会健康、快速、高质量发展。

在实施这些战略中,最核心最关键的是人才战略。多年的

实践也使我们深深体会到,“世上无难事、只要肯登攀”。协会无难事、只要有人才。正如毛主席老人家教导我们的那样,世间一切事物,只要有了人就什么事情都好办了。对我们而言,有人已不成问题,关键是要多有好用之才、有用之才、成事之才、领军大才。因此,我们要继续下大气力,不断解决好人才问题。我们要以高度而强烈的政治责任感、历史使命感和时代紧迫感去引进更多人才、培养更多人才、造就更多人才,特别要注重项目带动人才培养、人才引领协会发展,从而为党的事业和协会发展奠定最坚实的人力基础、提供最有力的人才保证。2.要继续大力抓好整体服务品牌建设。我们要加强安全生产、职业健康和应急管理服务工作的供给侧结构性改革,在充分挖掘品牌价值、拓展品牌作用、发挥品牌效益上下大功夫,切实提高品牌竞争力,真正把核心业务立住、做精、做强、做大。对现有的20余个服务品牌,我们要认真总结经验、强化顶层设计、做好整体提升。特别是《学报》要实施精品期刊工程,坚持依靠大家办报、依靠“大家”兴报,通过建立高水平、高素养的作者、编辑队伍网络,大力提升办刊质量。尤其是要大力推进学报国际化进程,推动学报向世界一流期刊迈进,争取入选SCOPUS期刊,接近或达到EJ期刊标准,继续提升《中国安全科学学报》国际影响力及知名度。与此同时,要继续巩固培育发展、做优“职业安全健康高峰论坛暨装备博览会”“安全文化建设”“企业及地方职业安全健康和应急管理体系构建”“职业卫生师评审”“健康企业创建”和“HSE体系推广”等新品牌。特别是要在回购安创公司部分股权由协会相对控股后,我们要高度重视“安全评价”这个品牌,充分用好这个“资质”,使其发挥更大作用。与此同时,要组织引领各分支机构结合行业特点和自身优势,多创自身服务品牌。3.要认真持续抓好重点服务项目实施。(1)要举全会之力,促使华润集团一揽子服务项目落地。(2)要全面推进与长春市政府签订的战略合作协议落实,开展好综合服务工作。(3)要扎实优质高效搞好西藏华泰龙HSE项目实施。(4)要大力抓好广东宏川物流重大项目的实施。(5)要深入推进江苏等一些地方的化工和危化品方面的安全技术管理咨询服务项目,积极推进不同类型经济技术开发区构建职业安全健康治理体系,实施系统治理的路途。(下转第八版)

牢记初心使命 聚力砥砺前行 全面开启协会改革发展新征程

——在中国职业安全健康协会第七次会员代表大会上的报告

王德学



(上接第七版)(6)要面向中粮集团等企业,继续开展安全风险管控体系咨询、安全文化提升服务和推动北京顺义区《祥云小镇安全文化创建试点》。(7)要持续优质高效地推进紫金、中金及其他健康企业建设项目。(8)要认真真抓好承德钢铁公司持续深度咨询服务项目,并努力打开为河北钢铁集团服务的大门。(9)要抓紧推进与天津经开区、广州经开区等的合作及服务业务的开展。(10)要抓紧中建八局、三局服务项目的确定与实施,并不断扩大服务项目的储备工作。各分支机构也要努力抓好自己重点服务项目的实施并不断储备开发新的服务项目。4要全面拓展服务业务与服务市场。我们要在整个服务职责履行和开展服务工作中,不断端正服务思想、理清服务思路、丰富服务内容、改进服务方式,真正达到精准服务、及时服务、优质服务、高效服务、高能服务。特别要注重两侧(需求侧、供给侧)全面管理,真正研究市场、把握市场、开拓市场、创造市场,综合运用国家法律和政策手段及我们的人才优势、技术优势、体系优势、品牌优势,不断扩大拓展服务业务、服务领域、服务空间,促进服务消费、引领服务消费、扩大服务消费、持续服务消费,真正占领老市场、开发新市场、培育潜市场、赢得长市场,树立信誉、赢得用户,持久占领市场、谋求长远发展。5要更加扎实更有力地办好实体经济。我们在2017年北戴河会议上提出了“五个起”,其中很重要一条就是要办好会办(控股)企业,真正让会企支撑起协会这只大船远航,走出一条实业强会之路。几年实践证明,这条路是正确的、该走的、必走的。今后五年,我们要在办好现有企业的基础上,带上分支机构一道,大力兴办其他企业,办有质量的企业、办有市场的企业、办有效益的企业、办有生命力的企业。今年协会要重点抓好安创公司部分股权回购及经营管理,抓好中安健公司股权比例调整和健康管理公司的运营,并做好昆仑安健公司股权调整的协调准备工作。同时,要继续与会员单位及社会单位合作,创办新的企业,形成多产业发展格局。

六是全面提高发展质量。我们要在提升全员素质质量的基础上,坚持质量优先、兼顾速度,努力实现质量与速度的统

一,追求高质量前提下的高速、大规模,真正把以服务和高质量发展为中心的各方面质量搞上去。1.要切实提高服务项目的施工质量。要在大力提高全员服务水平能力的前提下,充分发挥以总工程师为首的技术管理体系和以安全总监为首的安全管理监督体系的作用,并层层落实安全质量责任制和项目负责人制,切实把住服务项目安全质量关,不断提高协会信誉度、美誉度、知名度。2.要切实提高经济工作质量。从今年开始,我们要在全会上下苦练内功,加强以成本管理为中心的各项管理,向管理要潜力、靠管理挤水分、依管理促增效,全面追求高质量的大规模和大规模的高质量。(1)要加强预算管理,不断提高预算的前瞻性、科学性、准确性,并要强化预算执行与考核,切实维护预算的严肃性。(2)要扩大自营项目的比例,大力降低借外力外脑成本,并全力压缩内部外部人工支出,合理支付、严格管控,大力降低所有人工成本。(3)要加强服务项目施工工期管理,做到并联作业、缩短工期、加速循环、提高效率、节省支出。(4)要加强项目核算、部门核算、单位核算、阶段核算,通过核算总结经验、发现问题、及时处理,并认真总结推广成功经验与做法。(5)要大力降低全协会的管理费用,压缩一切开支、人人精打细算、节省每一分钱。(6)要继续强化经济活动和经济效益分析,加强预报预警工作,做到全会行动、全员都动、上下齐动,全面降低成本、全面提高效益、全面提高服务收入利润率。3.要切实提高会员发展质量。关键是要坚持规模与质量

并重,在把住会员单位素质、行业影响力、主要业务特点尤其是遵纪守法表现等的基础上,力求尽可能多地发展,以扩大协会会员规模和服务范围。4.要切实提高分支机构发展质量。核心是稳中求进,在提升现有分支机构层次素质、促其依法正常规范运转、更好发挥应有作用的同时,稳步发展新机构、扩大行业覆盖面。5.要切实提高工作质量。就是要以提高公文质量、规章制度质量、团体标准质量和智慧化水平为突破口和切入点,全员、全面、全方位推进。特别是要提高以外事活动为重点的各种重大活动、重要会议质量,全面提升其效果、效益。6.要切实提高科技工作质量。重点是提高科技奖评审、科技项目鉴定、科研成果转化推广、科普工作水平,加快《学报》国际化提升步伐。

七是全面扩大社会影响。对社会组织来说,影响力在某种意义上来说就是软实力、就是生产力、就是凝聚力、就是发展力。尤其是社会组织和政府主管部门脱钩以后,过去作为“准政府组织”带来的行政影响力没有了,要想提高我们的影响力,自身的作为、自身的表现、自身的实力就显得尤为重要。实践反复证明,靠别的什么都是不长远的,只有提升我们自己的能力、增强我们自己的本领、创造我们自己的业绩、壮大我们自己的实力;只有多发展会员和分支机构,扩大我们跨业范围和覆盖边界;只有多开展服务业务,多做事、做成事、做好事;只有多开展活动、多做宣传推介、多吸纳更多的单位和人员参与我们的工作、了解我们的情况、投身我

们的事业;等等。只有做到这些,才能使会员、使社会、使各方逐步认知、认同、信任、信赖和支持我们。所以,我们要在继续壮大协会规模体系的同时,继续拓宽服务功能、渠道和领域,继续用好树好我们的服务品牌,继续多做高质量的服务项目,继续抓住各种机会、采取各种措施、通过各种途径,展示展现我们的作为、业绩和实力,并要抓住各种机会、利用各种媒体、创立各种载体,发动方方面面尤其是协会会员和所有员工包括分支机构员工,在宣传党和国家大政方针、安全生产、职业健康、应急管理工作和会员事迹业绩的同时,大力宣传协会、推介协会,全力为协会鼓与呼。与此同时,要继续大力开展与会员单位、地方政府、各功能区及其他社会单位的合作,并推进所有合作朝着务实合作、深度合作、长久合作方向发展。要谋求在精诚合作中展现作为、加速发展、扩大影响。这里要特别提出,本届理事会应不遗余力加强国际化工作、推动国际间合作、扩大国际影响力。1.要根据我国防疫政策调整和全球疫情的情况,加大对外合作交流力度,采取举办国际论坛、研讨会、技术装备展览会和邀请前来访问交流等方式,把国外社会组织、企业事业单位等相关专家、人士请进来,加深了解、增进友谊、促进合作。2.要组织团队赴国外考察、学习、访问,与各国尤其是世界一流协会开展合作。3.要分期分批到会员单位的驻外企业考察调研、总结经验、开展服务,并寻求与当地社会组织、企事业单位乃至政府部门开展合作。4.要积极承办各类国际会议,主动

谋划并多办、办好涉外活动,积极参与各种国际会议和活动,多发声、发好声、传正能、扩影响。5.要继续加强与海峡两岸的互动,继续团结一切可以团结的力量和调动一切可以调动的因素、继续利用一切可以利用的资源,担起责任、挑起重担,展现作为、不辱使命,依靠自身赢得信任,在助力职业安全健康和应急管理事业及协会自身高质量发展的同时,全面扩大协会的国内外社会影响力,并使其在实现中国职业安全健康协会的新时代强国之梦中得到充分体现、发挥更大作用。

八是继续做好防疫工作。要认真贯彻执行党中央、国务院关于新阶段疫情防控的决策部署,严格执行“乙类乙管”各项规定,切实做好协会的防疫工作。尤其是要以高度的政治敏感性和自觉性关注毒株变异情况和局部地方单位的反弹情况,加强组织协调工作、超前做好防范工作、科学统筹服务工作、严抓个人防护工作,确保员工健康安全。

各位代表、各位嘉宾,同志们:

我们已经开启并踏上新的征程、投入并打响新的战斗,我们的蓝图已经绘就、我们的道路已经指明,我们的事业方兴未艾、我们的前景美好光明。让我们在以习近平同志为核心的党中央的坚强领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在上级党政机关的直接领导和监督指导下,发扬共产党人的精神谱系尤其是伟大建党精神、斗争精神、“三牛”精神和雷锋精神,冲破千难万险,不忘初心、砥砺前行,披荆斩棘、英勇斗争,团结奋进、共赴前程,用我们的特有优势和广大资源,用我们的智慧和双手,用我们的精心谋划和辛勤劳动,去展新姿、树新风、开新局、创新业、造新绩、立新功,实现“风景这边独好”,创造“当惊世界殊”,在坚定走好中国特色社会主义办会道路和中国式现代化道路、服务于党和国家工作大局、助力职业安全健康和应急管理事业创新发展及推动协会自身改革建设发展中去展现更大作为、谱写新的篇章,满怀豪情、满载硕果,昂首阔步、奔向远方! (全文完)