

职业安全健康

2022年9月21日 第20期 总第66期

中国职业安全健康协会主办

准印证编号：京内资准字2122-L0098(内部资料 免费交流)

坚定不移地抓好意识形态工作 促协会高质量发展

为进一步加强协会意识形态工作,切实提高全体党员干部员工对意识形态工作重要性的认识,在更好把握意识形态核心要义的基础上,尽职尽责、努力做好意识形态工作,9月16日上午,协会党委邀请中央党校(国家行政学院)文史部教授、中国史教研室主任王学斌来协会开展意识形态工作专题讲座。会议由协会党委副书记王浩水同志主持。

意识形态工作是党的一项极端重要的工作,意识形态决定文化前进方向和发展道路,关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全,对一个政党、一个国家、一个民族的生存和发展至关重要,作用难以估量。王学斌教授从“意识形态工作的历史与时代背景、理论内涵与重要部署、现实对策与战略高度”三个方面,进行全面阐述和讲解。讲座主题鲜明、重点突出,既有全面、系统的理论观点,又有丰富、详实的典型事例,对协会全体党员干部员工深刻理解领会意识形态的核心内涵和准确把握新时代意识形态工作的方向原则具有很强的指导意义。

通过辅导学习,大家纷纷表示:要全面深入学习贯彻习近平

新时代中国特色社会主义思想,深刻领会习近平总书记关于意识形态工作的重要论述,深化对意识形态工作的理解认识,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,

至其他各项工作,筑牢协会高质量发展基石。

王浩水同志在总结中强调:一要充分认识到意识形态工作的极端重要性,进一步守牢意识形态阵地,提高政治站位,强化责任担当、抓好工作落实,牢牢把握意识形态的主动权。二要坚持在贯穿、结合、融入上下功夫,加强宣传引导,注重实践养成。协会党员干部要率先垂范,做社会主义核心价值观的信仰者、传播者、践行者。三要强化阵地建设和管理,牢牢把握协会宣传舆论的主导权,全面提升网络媒体管理能力,全面加强对协会意识形态工作的领导。特别要坚持党管意识形态、党管宣传、党管媒体,严格落实意识形态工作责任制,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责,为协会改革建设发展提供强大的思想保障、精神动力和舆论环境。要谋长远、抓当前,做好各项工作,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

协会党委在家班子成员及驻会副理事长;秘书处班子成员及副总师;驻会专家委部分成员;协会秘书处及控股公司全体党员和员工参加了学习。

践行“两个维护”,在思想上时刻绷紧意识形态工作这根弦,以更坚定的政治自觉、更有力的工作举措,扎扎实实做好意识形态乃

形态工作专题讲座 协会党委举办意识形态

喜迎二十大 协会人在行动 协会党委部署开展迎接党的二十大系列活动

为迎接党的二十大胜利召开,协会党委高度重视,第一时间认真谋划,结合实际,部署开展了“迎接党的二十大,立足本职做贡献”、“喜迎二十大,我们在行动”等一系列丰富多彩的迎庆活动。各党支部、各部门(单位)及群团组织积极响应,认真组织、参与其中,充分展示协会全体党员干部员工良好的精神面貌及迎接党的二十大胜利召

开的喜悦之情。

组织开展有声有色的党工团活动。9月16日上午,协会党委邀请中央党校(国家行政学院)文史部教授、中国史教研室主任王学斌来协会开展意识形态工作专题讲座,以此拉开了“喜迎二十大”系列活动的序幕。接下来,协会党工团还将联合组织开展“喜迎二十大,阔步新征程”健步走活动、“喜迎二十

大”专题书画展活动、“开始阅读,储备知识,提升素质”读书会活动、“我努力、我奉献”主题征文活动、“定格美丽、抓住瞬间的感动”迷你摄影展等一系列有声有色的活动。通过活动,唱响主旋律、释放正能量,发出协会好声音,激发协会全体党员干部员工干事创业、岗位建功,推动高质量发展的热情,为奋力谱写美好协会新篇章贡献智慧和力量。

应急管理部举办全国骨干社会应急力量培训班

为推动提升社会应急力量救援能力,规范引导社会应急力量有序参与灾害事故抢险救援和应急志愿服务工作,应急管理部近日在云南省森林消防总队训练大队举办全国骨干社会应急力量培训班。

此次培训历时8天,培训社会应急力量骨干队员230余人。培训班邀请国内经验丰富的教官团队承担教学任务,

课程设置从实战出发,分建筑物倒塌搜救、山地搜救和水上搜救等三个科目进行实操实训;同时还安排社会应急力量现场协调机制建立、灾害现场应急医疗处置、重大灾害事故现场心理疏导等专题培训的内容。

应急管理部救援协调局、干部培训学院、云南省森林消防总队有关负责人参加开班仪式。



水上搜救训练

协会与华润集团签署战略合作框架协议

近日,协会与华润集团在深圳市签署战略合作框架协议。协会党委书记、理事长王德学,华润集团公司党委书记、董事长王祥明,总经理王崔军出席签字仪式并讲话。协会副理事长魏山峰与华润集团公司副总经理王传栋分别代表双方签署协议。

王德学在讲话中指出,近年来,特别是党的十八大以来,华润集团公司在以王祥明为班长的党组有力领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立安全发展、绿色发展、健康

发展的理念,以“引领商业进步、共创美好生活”为使命,通过不断创新商业模式,打造产品服务平台,创造了具有华润特色的国有企业发展模式,迅速成长为具有全球竞争力的世界一流企业。华润集团公司在全国中央企业树立了一个安全、健康、环保的标杆。今后,协会将与华润集团共同努力,以这次签署协议为开端,进一步解放思想,充分发挥参谋助手和桥梁纽带作用,不断提高协会“五大服务”质量和水平,为华润集团高质量发展发展尽智出力。(下转第二版)

组织开展各业务部门服务项目促进月活动。协会经营管理部、资产财务部负责督导各业务部门积极推进落地项目进度,积极开拓新项目,大干一个月,使储备意向项目转化为落地项目,推进立项项目结题竣工并实现项目收入。通过促进月活动,协会全体党员干部员工发扬伟大建党精神,鼓发展之劲、聚和谐之力、谋发展之策,凝聚一流协会创建的磅礴之力,以优异成绩献礼党的二十大胜利召开。大家纷纷积极投入到喜迎党的二十大各项活动中,为协会跨越式发展、创造新奇迹贡献力量。

《中国安全科学学报》 9月专刊即将出版

聚焦公共安全 计算与分析软件 的应用和发展

中国工程院咨询研究项目“公共安全领域自主知识产权软件发展战略研究”,由清华大学牵头,众多公共安全领域的院士和专家共同参与。《中国安全科学学报》与项目组合作,出版本期专刊。

王德学一行考察北京雪迪龙公司

近日,协会党委书记、理事长王德学来到北京雪迪龙科技股份有限公司考察调研,协会副理事长魏山峰陪同。

考察期间,王德学一行与雪迪龙董事长敖小强、助理总裁赵春芳等公司领导,就如何加强会企合作、发挥协会综合优势,在安全生产、职业健康和应急管理领域支持并帮助雪迪龙打开新局面、开拓新市场方面进行了座谈交流。

敖小强董事长首先代表雪迪龙对王德学一行的到来表示欢迎,并就雪迪龙目前生产经营情况、企业技术优势和战略发展诉求等方面做了介绍。还从企业战略调整、业务范围拓展和加强会企合作等方面,同协会领导进行了交流。雪迪龙还安排有关负责人就雪迪龙工业园区业务及安全环保应急一体化平台等进行了演示。

听取介绍后,王德学对雪迪龙公司跨越式发展给予充分肯定。他指出,协会发展和开展对外合作,目前有人文优势、体系

优势、职能优势、品牌优势、技术优势。协会致力推动同雪迪龙在多个领域合作,除了环保领域,还可以在安全生产、职业健康和应急管理领域开展有针对性、有实质内容的合作。协会将积极支持雪迪龙功能转型、业务转型,由单一服务环保领域转向环保与职业安全健康双向服务,从而拓展业务空间、拓展服务市场,促进企业更好更快发展。

王德学希望雪迪龙根植分析仪器制造、深耕环境保护行业,不断提升高端装备供给能力,在环保产业上保持和发挥龙头作用的同时,做好战略规划、调整业务结构,实现多元发展。他鼓励雪迪龙要抓住职业安全健康事业发展的大好机会,把战略谋划做实、做细、做好,力争在安全生产、职业健康和应急管理领域有新突破、有新作为。

考察调研期间,王德学一行在雪迪龙集团领导陪同下,参观了雪迪龙数字生态馆等场所。协会和雪迪龙有关部门负责人陪同调研。(惠元)



中建八局一施工现场

近日,协会副秘书长陈文涛博士应邀带队前往中国建筑第八工程局有限公司进行调研交流。

陈文涛一行与中建八局安全总监王学士、中建八局上海公司总经理张正洪、安全总监邢建海等领导就建筑施工行业安全文化建设、健康企业创建等进行深入交流研讨。随后,现场考察了上海美的全球创新园区项目,与中建八局上海公司安监部副经理方杰、第四分公司安全总监沈阳、上海美的全球创新园区项目经理陈雨生、项目总工付冠杰、项目安

协会秘书处一行赴中建八局调研交流

全总监丁明等进行了座谈和交流,双方就在建筑施工企业安全文化标杆(健康企业)创建项目内容、要解决的痛点难点问题以及合作方式等进行了沟通研讨。

座谈会上,陈文涛简要介绍了协会的发展历程、主要业绩及服务项目,就协会目前推进的安全文化建设和健康企业建设咨询服务品牌进行了详细

的介绍。陈雨生对上海美的全球创新园区项目情况作了详细的介绍,结合实际,提出了建筑施工企业安全文化标杆(健康企业)服务项目的需求。

通过沟通,双方希望共同推进建筑施工企业职业健康和安全管理文化建设,带动行业高质量发展。会后,协会一行参观了上海美的全球创新园区项目施工现场。(宗安)

9月15日下午,协会经营管理部组织各业务部门项目管理员召开了今年以来项目管理工作第三次专题会议。

会议总结了前一阶段项目管理工作情况,通报了近期项目管理过程中存在的问题和不足,并对项目合同的法审、项目合同用章的申请、项目立项登记、项目进度填报、项目结题报告等管理流程进行了详细的解读。煤矿业务部项目管理员王庆义作了典

协会经营管理部

召开项目管理工作专题会

型发言,与会同志围绕如何做好管理工作进行了深入的讨论交流,进一步统一了思想、规范了流程、明确了标准,为下一步项目管理工作的顺利开展奠定了基础。

会议强调,经营管理部是应协会发展需要而成立的项目

管理职能部门,当前处于协会经营管理工作的初期阶段,项目规范化管理取得了初步成效,展现了良好发展势头。今后经营管理部将和各业务部门一道各司其职、恪尽职守、落实责任,共同将经营管理工作推上一个新的高度。(靖观)

《中国安全科学学报》
入选山西省矿山工程专业期刊参考目录

协会与华润集团签署战略合作框架协议

(上接第一版)

王祥明在讲话中指出,中国职业安全健康协会是我国安全生产、职业健康和应急救援领域成立最早的社团组织,具有全国性、多学科、跨领域、综合性等特点,在国内外具有较高知名度和影响力,华润的发展壮大得益于协会等社会各界的大力支持,特别是2000年以来,经过两次“再造华润”,取得了公司在综合能源、城市建设运营、大健康等六大领域的快速发展,华润零售、啤酒、燃气、商业地产、制药和医疗等经营规模位居全国行业领域前列。今后,华润集团将以这次与协会签署战略合作协议为新的起点,大力依靠协会专家智库和人才优势,强强联合、优势互补、协同发展,形成社团组织与企业“产培研”相结合的一体化创新

合作模式,为集团安全健康高质量发展保驾护航。

据介绍,双方签署的协议以共同推动安全生产、职业健康、应急管理问题治理和能力提升为着力点,重点在推进健康企业建设、安全治理现代化综合研究、EHS管理体系推广研究、企业安全诊断项目、职业病防治综合治理研究项目、教育培训与素质提升工程等六大领域开展合作,为双方在职业安全健康领域创造更大社会价值和经济价值。

期间,王德学一行还深入华润集团深圳大冲旧改现场查看旧区改造情况,参观华润文化展览,与华润集团领导就共同关心的问题进行了会谈,达成重要共识。王德学一行还到深圳市燃气集团、市职业病防治院等会员单位进行走访调研。(蛟培)

“树立正面积积极的家长形象”

协会工会举办专题讲座

为认真贯彻落实好协会党委部署开展的“深学党史、践行‘标准’、促进‘九增’”主题活动,进一步关心协会员工生活,帮助员工家长们更好地承担起家庭教育的主体责任,为员工提升家庭教育水平、助力孩子健康成长提供指导支持和服务,,9月9日下午,协会工会邀请协会专家咨询委非煤矿山专业组副组长、原中国矿业联合会副会长、总工程师刘玉强作《树立正面积积极的家长形象》专题讲座。活动由协会工会主席、常务副秘书长、副总工程师毕强主持。

会上,刘玉强从“家庭环境建设与家长形象的树立、家庭

和谐与家长责任的坚守、家庭幸福是家长追求的目标”三方面进行了深入浅出的讲解,引发了与会员工家长的强烈共鸣。培训结束后,大家表示受益匪浅,要将所学运用到家庭教育实践中,不断丰富家庭教育的方式方法,科学地、智慧地做好家庭教育工作。

今年,协会各部门、单位业务工作任务繁忙,协会工会以员工的实际需求为导向,想员工之所想,解员工之所需,用实际行动践行“学党史传承精神·办实事为员工服务”的初心使命,切实解决协会员工的后顾之忧,极大提升了大家的幸福感、获得感和归属感。

协会工会第二届工会委员会自成立以来,围绕中心、服务大局,在强化工会工作的政治性上、扩展工会基本职责上、回应员工群众的新期待上不断加深理解、不断探索实践,坚持站稳员工立场,引领员工、组织员工、服务员工、凝聚员工,努力打造学习型工会组织,并相继开展了劳动竞赛和书香协会、职工书屋建设及烘焙课堂、健步走等一系列关心关爱员工、助力员工岗位成长成才、丰富员工精神文化生活的各类活动,使工会工作有思路、有办法、有情怀,形成了为一流协会创建及开创工会工作新局面的奋斗合力。(龚慧)

中交集团 与香港新华集团签 战略合作框架协议

9月13日,中交集团与香港新华集团在中交大厦签署战略合作框架协议。中交集团党委书记、董事长王彤宙与香港新华集团董事局主席蔡冠深出席仪式。

签约仪式前,双方进行了座谈交流。王彤宙表示,作为全球领先的特大型基础设施综合服务商,中交集团在国家重大战略领域先行示范,坚持“三重两大两优”经营策略,聚焦大交通、大城市,发挥国际化、江河湖海治理优势,着力打造具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流企

业。中交集团自上世纪80年代进入香港市场,扎根香港40余年,全方位参与香港基础设施建设,建成包括港珠澳大桥、将军澳跨海大桥等多个服务民众品质工程。面向未来,中交集团愿与新华集团携手共进,在城市更新、粤港澳大湾区建设、国际市场开拓等方面深化合作,形成更为紧密的战略合作关系,推动双方实现高质量发展。

蔡冠深对中交集团为粤港澳大湾区和香港地区经济建设作出的贡献表示钦佩,并介绍新华集团的发展情况。香港

新华集团是一家业务多元的大型跨国集团,业务横跨地产建筑、金融财务等领域,投资网络广及中国内地、越南、柬埔寨、缅甸等地。中交集团在基础设施建设领域拥有雄厚实力,建设了一大批世界闻名重大工程。希望双方进一步加强战略对接,携手开拓国际市场。

中交集团海外业务总监王京春与新华集团董事局主席助理张晓峰代表双方签约。根据协议,双方将在城市开发、产业导入与运营、海外市场开发等领域开展全方位战略合作。(陶涛)

9月12日,国际咨询工程师联合会(FIDIC)于瑞士正式揭晓了2022年度“菲迪克工程项目奖”,由中国电建参建的乌东德水电站、成都天府国际机场双双获得高度赞扬。

国际咨询工程师联合会(FIDIC,菲迪克)是全球工程咨询行业权威性的国际非政府组织,制定的国际标准代表行业的最高水平。“菲迪克工程项目奖”旨在宣传在全球基础设施领域具有重要影响力的工程项目,被称为国际工程界“诺贝尔奖”。

乌东德水电站位于云南省昆明市禄劝县和四川省凉山州会东县交界的金沙江河道上,是金沙江下游河段四个梯级水电站的第一级,具有发电、防洪、航运等综合效益。电站左右岸各布置6台单机容量85万千瓦的水轮发电机组,总装机容量1020万千瓦,多年平均发电量389.1亿千瓦时。中国电建所属水电六局、七局、八局、十四局等单位参

与工程建设,成都院“大坝混凝土施工全过程高效智能管控平台”为大坝建设提供有力技术支持,水电规划总院为工程安全鉴定,水电基础局、中南院承担电站移

设的最大民用运输枢纽机场,位于成都高新区简阳芦葭镇,距天府广场与双流机场的距离均约50公里,垂直接入了时速350公里的高铁,实现航空、公路、高铁、城轨为一体的多式联运交通综合体。中国电建所属水电十六局承担成都天府国际机场地基处理及土石方工程06标段、飞行区场道工程07标段。成都院承担包括T2航站楼,综合换乘中心(GTC)北区的基础与结构工程、钢结构工程、金属屋面系统工程、幕墙工程,以及航站区穿场隧道全过程监理和相关专项监理总协调工作;代建了航站区地铁和大铁车站段工程。此外,还承担了整个机场水土保持监理、环境保护监理监测项目,采用传统和低空无人机遥感等新技术全面开展工作。

两克工程获「菲迪」 中国电建公司

民安置房建设和监理任务,电建路桥公司、湖北装备公司等参与道路、输电铁塔等辅助工程建设,西北院承担部分工程设计和监理任务。

成都天府国际机场是我国“十三五”期间规划建

本次“菲迪克工程项目奖”在全球范围内评选出9个奖项,中国有3项工程斩获此奖,中国电建获得其中两项。(钟典)



成都天府国际机场

紫金矿业集团 诺顿金田在西澳大利亚 举办10周年庆祝活动

9月8日,紫金矿业集团旗下诺顿金田在西澳大利亚珀斯举办了10周年庆祝活动。

2012年8月,紫金矿业收购诺顿金田,成为中国企业首个成功收购的澳洲在产大型黄金矿山。10年间,矿山累计产金54吨,缴税2.49亿澳元,缴纳权益金8709万澳元,带动上千就业岗位,社区捐赠累计100余万澳元,为当地经济和社会发

展作出重要贡献,成为澳大利亚主要矿产黄金生产产商之一。

西澳洲能矿部长Bill Johnston表示,紫金矿业在西澳洲的投资发展是中澳两国经贸合作的典范,当地政府和人民见证了诺顿金田的发展和当地就业、基建等方面作出的杰出贡献。

中国驻珀斯总领事王凤忠代总领事表示,10年前成功收购诺顿后,紫

金矿业不断为诺顿金田注入新能量,优化生产流程、提高生产效率,为中国企业中树立了良好声誉。

当地原住民领袖致谢诺顿金田对当地社区的贡献,并带来原住民传统舞蹈表演。公司还表彰了诺顿金田10年以上服务年限员工和合作商代表,并颁发荣誉证书,以感谢他们多年来对诺顿的支持和贡献。(梓进)

山东黄金集团 一工程项目获绿色 矿山科技奖一等奖

近日,从中关村绿色矿山产业联盟传来喜讯,山东黄金集团所属嵩县山金公司资源开发与环境治理一体化工程项目荣获2021年度绿色矿山科学技术奖一等奖。

“绿色矿山科学技术奖”属国家奖励办公室奖励目录中新设的政府支持奖项,由中关村绿色产业联盟主办,是专门为推进绿色矿山建设而专门设立

的跨矿种、矿行业的综合社会力量奖。资源开发与环境治理一体化工程项目,不仅实现了优化充填工艺提高充填效率、降低贫化率,还利用尾砂进行工业制砖,实现了尾矿综合利用,系统性地解决了废渣排放的环境问题,探索出资源开发与环境治理一体化的绿色矿山建设新模式,最大限度地保护了生态环境。

近年来,嵩县山金公司作为河南省绿色矿山建设示范单位,持续加大投入,不断巩固绿色矿山建设成果,在矿区环境治理工程、绿色采矿技术研究生产工艺改造、清洁能源利用、无尾矿山建设、矿井水处理利用等方面,取得了成绩,为推动行业及联盟科技进步做出突出贡献,取得了很好的社会效益。(周宇乐)

中国石油集团公司 投资项目一体化管理系统上线

9月15日,中国石油集团公司投资项目一体化管理系统(扩展与提升)正式上线运行,实现了有关投资项目的前期管理从线下向线上转变,标志着中国石油集团公司发展计划业务数字化转型工作进入加速推进阶段。

投资项目一体化管理系统是总部ERP系统的重要组成部分,由昆仑数智公司承建。系统坚持“六统一”的集中统一建设模式,以投资项目为核心,搭

建了覆盖战略规划、项目前期、工程造价、投资计划和后评价的全流程管理平台,建立了集团十七大类289个项目类型的投资项目分类标准和统一编码,是集团公司发展计划业务实现数字化转型的主要平台,是提升投资管理水平的重要工具。本次系统扩展与提升,重点落实新修订发布的《集团公司投资管理规定》要求,进一步加强投资项目合规管理,规范投资项目决策管理流程,为提升投资管理

工作质量和效率提供支撑。目前,系统已覆盖总部、专业公司、企业3个层级用户12万人。试运行期间系统各功能模块运行平稳。

下一步,按照集团公司建设大集中ERP工作部署,系统建设通过投资项目信息与采购、合同、财务等信息的集成应用,将投资管理流程全面贯穿到ERP中,推进投资项目全生命周期有效管理。

(李妍楠 赵轶)

协会党委召开支部书记和“两委”工作会

会议要求把主题活动第二阶段的成果,转化为协会全体党员干部员工思想境界提升的成果;转化为协会领导能力、服务能力、业务能力、发展能力提升的成果;转化为协会改革建设和高质量发展的成果。

“组织大家学习的目的,就是让大家真正领会中央精神,认真践行习近平新时代中国特色社会主义思想,深入思考,对照检查找问题差距。只有真正把问题找到了,根源挖出了,才能真正地触动我们的灵魂,才能真正使我们制定出针对性强、力度够大的整改措施。”日前,在中国职业安全健康协会召开的各党支部书记和组织、宣传委员工作会上,协会党委书记、理事长王德学对如何加强理论学习做出上述表述。

据悉,这次会议的主要内容是对协会党委开展的“深学党史,践行‘标准’,促进‘九增’”主题活动(以下简称主题活动)第一阶段进行总结,第二阶段进行具体安排部署。协会党委委员、副理事长李德清对上述内容进行了报告阐述。协会党委委员结合分管工作实际,对主题活动提出了具体工作要求。

王德学在讲话中指出,第一阶段活动取得了很好成效,为进行好第二阶段活动打下了较好基础,积累了初步经验。第二阶段任务很重,要在前一段学习提高的基础上,联系工作和个人思想、作风、能力实际深入思考、深入查摆,切实把问题短板找出来,把整改措施定出来。第二阶段的第一要务是

要把学习贯彻主题活动的全过程,贯穿党的建设全过程,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习党史和规定的其他内容。

“怎么样能够学好?怎么样能够取得良好的效果?怎么样真正能够入心入脑?”对于这些问题,王德学给出具体方法——“要带着使命学、带着感情学、带着责任学,学以致用,真正自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场、观点、方法去指导实践、推动工作。”他表示,大家一定要端正学习态度、讲究学习方法、注重学习效果,这样才能真正入心入脑入行、见到更大成效。

对于下一步工作,王德学强调,主题活动第二阶段对照检查,要真查、深查、严查、细查,并要深挖根源、触动灵魂,为制定针对性强、力度够大的整改措施奠定基础。要坚持“个人查”,对标对表,深刻查摆;要坚持“领导点”,协会党委委员要利用所在党支部组织的各项活动,点问题、点不足;要坚持“群众提”,广泛发动员工对中层以上干部提问题、提意见,帮助其找差距、找不足;要坚持“共同找”,从上到下共同找短板、找差距。要做好动员组织工作,紧紧抓住部门副主任以上领导干部这个“关键少

数”,切实把第二阶段工作做深做细做实做好。

王德学要求,要有机结合党建工作质量攻坚三年行动,结合协会党建、会建、队建实际,真学真抓真做,绝不走过场、绝不图形式,进而切实提升主题活动质量、切实提升协会整体党的活动质量、切实提升协会党建工作质量。要创新方式方法,常态化开展线上线下相结合的各类活动。要坚持当下改和长久立相结合,不断完善协会党建工作机制,扎紧扎牢制度“篱笆”。要强化领导、加强监督、有力组织,对第二阶段做的好的党支部、部门(单位)的经验进行总结推广,突出典型示范引领,带动全体党员干部见贤思齐,争做先进。要重点抓成果转化,把第二阶段的成果转化为协会全体党员干部员工思想境界提升的成果,转化为协会领导能力、服务能力、业务能力、发展能力提升的成果,转化为协会改革建设和高质量发展的成果。当前要统筹好防疫和发展,创造优异成绩,迎接党的二十大胜利召开。

会议采取线上线下相结合的方式,协会在京党委委员及驻会副理事长;各党支部书记及组织委员、宣传委员;党办、政治工作部正副主任和相关工作人员参加了会议。

深查细找动真碰硬 协会党委高质量推进“九增”主题活动 第二阶段查找差距工作取得实效

近日,协会党委“九增”主题活动第二阶段查找差距的各项工作会议全面开启。协会各党支部、各部门(单位)、群团组织及全体党员干部员工按照《关于“九增”主题活动第二阶段各项工作安排的通知》要求,高度重视、迅速开展查摆问题专项工作,以查促改,取得了良好成效。

——**谋划部署实**。为有效推进“九增”主题活动第二阶段工作的开展,协会党委聚焦查摆的任务目标,把握重点、掌握节点,有力有序有效推进主题活动的开展。分层分级全覆盖进行问题查摆,各党支部要按照“一流党支部”考评办法、党建工作质量攻坚三年行动《方案》主要任务和阶段安排对照党章和有关党内法规制度,查找存在的突出问题、主要差距,列出问题清单;各部门(单位)、全体党员干部员工严格按照“创一流协会标准”“干部15条标准”和“九增”内容深入查摆自身存在的问题;切实使任务目标明确,确保查摆工作落到实处、取得实效。

——**责任压得实**。协会党委把查摆差距工作作为“九增”主题活动重要内容,以查摆出的问题切实转变提升行动质效,树立问题导向、结果导向,压实压紧党委分管领导责任、党支部责任、部门(单位)责任及对员工的帮扶责任,协会各党支部书记、各部门(单位)、工会及团支部主要负责人坚持以上率下,查摆勇争先、整改走在前,充分发挥“关键少数”的示范表率作用,切实做到同心协力推进查摆工作走深走实。

——**工作推进实**。8月31日至9月15日,各党支部、各部门(单位)、全体党员干部员工根据协会党委的统一部署,坚持问题导向、查摆分层、清单分类,严格按照“个人查领导点群众提共同找”查摆四部曲,采取党

支部支委会、党员大会、部门例会、征求意见、谈心谈话等多种方式,对标对表党章党规、“一流党支部”考评办法、党建工作质量攻坚三年行动《方案》及“干部15条标准”及“九个增强”,形成“一盘棋”,思想统一、步调一致,逐级列出了支部、部门(单位)及个人问题清单,确保查摆工作系统推进、落地落实。经过认真组织,各党支部查摆出问题42个、各部门(单位)查摆出问题101个、全体党员干部员工查摆出问题355个,涉及政治站位、组织建设、理论学习、党日活动,以及斗争精神、担当作为、创新思维、干工作魄力、业务水平、能力素质等方面,切实做到了全覆盖、无死角、无盲区。

下一步,协会党委将根据主题活动工作安排,推进“剖析原因”工作的组织开展,对查摆出的问题进行归纳整理、对问题原因进行深刻剖析,并通过主题党(团)日、部门(单位)工作例会等多种载体进行交流探讨,确保主题活动扎实精细、成效明显,为第三阶段制定措施的工作开展奠定良好基础。

解读“协会领导干部素质标准”

协会党委组织专题系列讲座

根据协会党委“深学党史,践行‘标准’,促进‘九增’”主题活动安排,近日,协会党委组织开展了“协会领导干部素质标准”(以下简称“干部15条标准”)专题解读系列讲座。会议由协会副理事长魏山峰主持。

会上,协会专家咨询委新闻宣传组组长刘丛生对协会“干部15条标准”的第十一至十五条“有高境界、会团结人、严于律己、联系群众、廉洁奉公”的内容做了深入浅出的解读,既有高度又有深度;既有理论又有实践;既传授了经验,又指导了方法,使与会人员拓宽了思维、开阔了视野,收获颇丰。

协会“干部15条标准”发布以来,协会上下营造了全员学“标准”的良好氛围。通过系列解读,使协会全员对“干部15条标准”的深刻内涵及其重要意义再次进行了系统、全面、深入地学习和理解。新时代有新的使命,新时代有新的作为。各级干部表示:站在奋进协会“十四五”及“一流”协会创建的新征程,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定理想信念,紧紧围绕协会党委“深学党史,深学并践行‘干部15条标准’,抓住‘九增’”这条主线,不断强化自身素养和能力、锤炼过硬作风,不断提高

政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实承担起谋发展、强担当的责任,在岗位上恪尽职守,发挥好带头作用,保持昂扬向上的精神状态面对一切改革发展中的难题,当好协会工作的推动者和落实者,为加快推进“一流党组织、一流协会、一流干部员工队伍”建设步伐,为全面开创协会“十四五”高质量发展新局面提供有力保证。同时,全面实现今年奋斗目标,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

协会在家党委委员及驻会领导、协会秘书处及控股公司全体员工参加了学习。

协会党委组织收看专题党课

近日,协会党委采取线上线下相结合方式开展了主题党日活动,组织全体党员、员工集中观看了中国社科院马克思主义研究院研究员戴立兴主讲的专题党课《深入总结百年来的党的建设历史经验 继续推进新时代党的建设新的伟大工程》,出差党员员工线上方式观看。

戴立兴研究员从“新时代党的建设新的伟大工程的提出、必须全面贯彻落实现时代党的建

设总要求、继续推进新时代党的建设新的伟大工程的具体要求”三个方面,阐述“继续推进新时代党的建设新的伟大工程”这一主题。

通过学习,大家纷纷表示:要大力弘扬伟大建党精神,勇毅前行,践行协会“干部15条标准”,切实做到“九个增强”,为协会高质量发展及一流协会创建尽智赋能,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!